

# STELLENPLAN

---

## des Landkreises Teltow-Fläming für das Haushaltsjahr 2017

Stand: 03.02.2017

### Teil 1

Erläuterungen

Gesamtübersicht

- I. Beamte
- II. Tariflich Beschäftigte

### Teil 2

Besondere Abschnitte

- I. Auszubildende
- II. Geförderte Stellen/Arbeitsverhältnisse (nachrichtlich)

# Teil 1

## Erläuterungen

Der Stellenplan 2017 wurde entsprechend der Verwaltungsvorschrift über die produktorientierte Gliederung der Haushaltspläne, die Kontierung der kommunalen Bilanzen und der Ergebnis- und Finanzhaushalte sowie über die Verwendung verbindlicher Muster zur Kommunalen Haushalts- und Kassenverordnung (VV Produkt- und Kontenrahmen), Amtsblatt für Brandenburg - Nr. 16 vom 23.04.2008, erstellt.

### 1. Gesamtzahl

Der Stellenplan weist für das Haushaltsjahr 2017 ein Stellenvolumen von insgesamt **817,72** Vollzeiteneinheiten (VZE) aus. Im Stellenplan 2017 sind berücksichtigt: Stellenneueinrichtungen, Realisierung von kw-Vermerken, das Auslaufen befristeter Stellen und Stellenumwandlungen.

Durch den Gesetzgeber auferlegte Aufgabenzuwächse, gestiegene Fallzahlen, Stellenbemessungsverfahren haben gegenläufige Auswirkungen auf den Stellenplan 2017. Nach 2016 weist der Stellenplan 2017 erneut ein höheres Stellenvolumen im Vergleich zum Vorjahr aus. Bereits in 2016 war eine Stellenplanerhöhung von 27,50 VZE zu verzeichnen.

Der Stellenplan 2017 weist auch die Stellen des Vorjahres und die tatsächliche Besetzung dieser Stellen zum Stichtag 30.06.2016 aus.

### 2. Vorjahresvergleich

Stellenplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen Gesamt	Veränderung
2016	91,75	704,19	795,94	
2017	89,80	<b>727,92</b>	<b>817,72</b>	<b>+ 21,78</b>

Im Vorjahresvergleich kommt es zu einer Stellenplanerhöhung von insgesamt **21,78** VZE, die sich wie folgt zusammensetzt:

- **27,28** VZE Stellenmehrungen
- dem Vollzug von 1,00 kw-Stelle,
- Wegfall von 2,50 befristet eingerichteten VZE-Stellen,
- Verschiebung von 2,00 VZE in den nachrichtlichen Teil

Im Stellenplan 2016 wurden 6,88 VZE Altersteilzeit-Freistellungsphase ausgewiesen. Während der Freistellungsphase/Altersteilzeit wurde diese Stellen entsprechend der VV Produkt- und Kontenrahmen mit 0,5 VZE nachrichtlich im Stellenplan dargestellt. Im Jahr 2016 sind sämtliche Freistellungsphasen abgelaufen, so dass der Stellenplan 2017 hierfür

keine Stellen mehr nachrichtlich ausweist. Die Anwendung des Tarifvertrages zur flexiblen Arbeitszeitregelungen für ältere Beschäftigte (TVFlexAZ) erfolgt im Zusammenhang mit der Sicherung der Arbeitsfähigkeit der Verwaltung.

Im Rahmen der Tarifrunde 2016 haben sich die Tarifvertragsparteien auf eine neue Entgeltordnung verständigt. Die sich aus der neuen Entgeltordnung ergebenden Änderungen wurden soweit es bereits möglich war, bei der Stellenplanung berücksichtigt.

Durch die neue Entgeltordnung wurden insbesondere die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltgruppen 3 bis 8 neu bewertet und im Vergleich einer höheren Entgeltgruppe zugewiesen. Darüber hinaus wurde die Entgeltgruppe 7 geöffnet, die bisher nicht belegt war. Des Weiteren erfolgt die Aufteilung der Entgeltgruppe 9 in die Entgeltgruppe 9a, 9b und 9c.

### **3. Wegfall von Stellen 2017 durch Wirksamwerden von kw-Vermerken, Stellenumwandlungen und dem Ende von Befristungen**

Für das Haushaltsjahr 2017 kann folgende 1,00 VZE mit kw-Vermerken realisiert werden:

Stellenziffer	Stellenbezeichnung	Umfang
80.3	SGL Tourismus	1,00

Folgende 2,00 VZE mit kw-Vermerken können aufgrund des Fortbestehens der Aufgabe nicht vollzogen werden

Stellenziffer	Stellenbezeichnung	Umfang
D 4.3	SB Schallschutzberatung	1,00
D 4.4	Fluglärmschutzbeauftragter	1,00

Bei folgenden 2,50 VZE endet die Befristung im Jahr 2016

Stellenziffer	Stellenbezeichnung	Umfang
50.3.08	MA Leistungen für Asylbewerber	1,00
50.3.10	Sozialarbeiter ÜWH	0,75
50.3.14	Sozialarbeiter ÜWH	0,75

Aufgrund einer 100%igen Förderung werden folgende Stellen in den nachrichtlichen Teil aufgenommen:

Stellenziffer	Stellenbezeichnung	Umfang
40KVHS9	Hauptamtl. päd. Mitarbeiter Integration	1,00
40KVHS10	SB Verwaltung Integrationskurse	1,00

#### 4. Stellenneueinrichtungen 2017

Mit dem Stellenplan 2017 werden **27,28** VZE gegenüber dem Stellenplan 2016 neu eingerichtet. Die Aufnahme zusätzlicher Stellen wurde v. a. erforderlich, um auf gestiegene Fallzahlen bzw. die Wahrnehmung zusätzlicher Aufgaben zu reagieren.

Bezogen auf die einzelnen Fachämter stellt sich die Stellenerhöhung wie folgt dar:

Stellenbezeichnung	EG	Stellenplan 2017	unbefristet	befristet	Dauer der Befristung
<b>20 Kämmerei</b>					
SB Vollstreckung/Innendienst	8	2,00	1,00	1,00	2 Jahre
<b>SB Controlling/Steuern</b>	<b>11</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>36 Straßenverkehrsamt</b>					
SB Kfz-Zulassung	7	1,00	0,00	1,00	2 Jahre
SB Fahrschulwesen/gewerbl. Personenverkehr	9b	0,15	0,15	0,00	
<b>Jobcenter</b>					
Sachbearbeiter	9c	1,00	0,00	1,00	2 Jahre
Sachbearbeiter	9b	1,00	0,00	1,00	2 Jahre
Fachassistent Büro d. Geschäftsführung	8	1,00	0,00	1,00	2 Jahre
Fachassistent	8	0,50	0,00	0,50	2 Jahre
<b>50 Sozialamt</b>					
Sozialarbeiter ÜWH	S 12	0,25	0,00	0,25	1 Jahr
<b>51 Jugendamt</b>					
SB Haushalt	9a	1,00	1,00	0,00	
Teamverantwortlicher Sozialpädagogischer Dienst I/II	S17	2,00	2,00	0,00	
SB Eingliederungshilfe § 35a	S11b	1,00	1,00	0,00	
Sozialpädagogischer Dienst	S14	2,00	2,00	0,00	
<b>SB Unterhaltsvorschuss</b>	<b>9b</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>MA Unterhaltsvorschuss</b>	<b>6</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>0,00</b>	
<b>53 Gesundheitsamt</b>					
KJGD, Medizinische/er Fachangestellte/er	5	0,875	0,88	0,00	
<b>63 Untere Bauaufsichtsbehörde</b>					
SB Baugenehmigungsverfahren	10	5,00	2,00	3,00	2 Jahre
SB Verwaltungsverfahren (Rechtliche Bauaufsicht)	9	1,00	1,00	0,00	
SB techn. Sonderaufgaben	11	1,00	1,00	0,00	
<b>Gesamt</b>		<b>27,28</b>	<b>18,53</b>	<b>8,75</b>	

**Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)**

**Haushaltsjahr 2017**

**Teil 1 - Gesamtübersicht**

**I. Beamte**

Wahlbeamte und Laufbahn- gruppen	Besoldungs- gruppe	Stellen im Haushaltsjahr		Stellen im Vorjahr	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06 des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausge- sondert			
1	2	3	4	5	6	7
<b>Wahlbeamte</b>	B 6	1,00		1,00	1,00	
	B 4	1,00		1,00	1,00	
	B 3	1,00		1,00	1,00	
<b>höherer Dienst</b>	A 16	1,00		1,00	1,00	
	A 15	1,00		1,00	1,00	
	A 14	5,00		5,00	5,00	
	A 13	17,00		17,00	16,75	
<b>gehobener Dienst</b>	A 13 gD	2,00		2,00	2,00	
	A 12	6,00		5,00	5,00	
	A 11	21,00		22,00	21,03	1,00 VZE Umwandlung in EG11
	A 10	24,00		24,75	22,83	
	A 9	5,80		7,00	6,43	
<b>mittlerer Dienst</b>	A 8	1,00		1,00	1,00	
	A 7	3,00		3,00	3,00	
<b><u>Insgesamt</u></b>		<b>89,80</b>		<b>91,75</b>	<b>88,04</b>	

## Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2017

Teil 1 - Gesamtübersicht

II. Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
15	14,88	13,88	10,85	
14	7,00	7,00	6,85	
13	7,50	9,50	6,94	
12	14,00	10,00	8,67	
11	55,88	57,88	57,23	Umwandlung 1,00 VZE, vorher A 11
10	72,10	68,10	68,67	
9 c	53,50	159,75	154,03	Mit in Kraft treten der neuen Entgeltordnung zum 01.01.2017 erfolgt die Aufteilung, der bisherigen EG 9 in die 9 a, 9 b und 9c (Ergebnis Tarifrunde 2016).
9 b	124,43			
9 a	69,00			
8	44,50	120,23	114,37	
7	53,70	0,00	0,00	
6	63,52	59,58	67,56	
5	38,87	86,20	72,44	
4	12,75	12,00	12,00	
3	4,00	13,75	13,24	
2Ü	6,68	6,68	5,68	
2	0,75	1,75	1,75	
S17	3,00	1,00	1,00	
S14	31,50	29,50	26,65	
S13	1,00	0,00	0,00	Umwandlung vorher EG S 10
S12	21,63	19,13	19,50	
S11	0,00	24,26	23,75	EG S 11 wurde der neuen EG S 11 b zugeordnet (Tarifergebnis Sozial- und Erziehungsdienst)
S11b	24,75	0,00	0,00	
S10	0,00	1,00	1,00	Umwandlung in EG S 13
S 8 b	1,00	1,00	1,00	
S 8 a	2,00	2,00	2,00	
<b>Insgesamt</b>	<b>727,92</b>	<b>704,19</b>	<b>675,18</b>	

**Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)**

**Haushaltsjahr 2017**

**Teil 2 – Besondere Abschnitte**

**I. Auszubildende**

<b>Bezeichnung</b>	<b>Art der Vergütung</b>	<b>Anzahl</b>	<b>beschäftigt am 01.10. des Vorjahres</b>	<b>Erläuterungen</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Auszubildende (Vermessungstechniker/-in)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD)- Besonderer Teil BBiG	<b>3,00</b>	2,00	1,00 Ausbildungsplatz für 2017 (1. Lehrjahr)
Auszubildende (Verwaltungsfachangestellte/-r)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	<b>20,00</b>	15,00	5,00 Ausbildungsplätze für 2017 (1. Lehrjahr)
Auszubildende (Kaufmann/-frau für Büromanagement)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	<b>7,00</b>	5,00	2,00 Ausbildungsplätze für 2017 (1. Lehrjahr)
Studenten (Bachelorstudiengang "Öffentliche Verwaltung Brandenburg -LL.B")	in Anlehnung der Richtlinie KAV-RL-Bachelorstudium	<b>8,00</b>	4,00	4,00 Studienplätze für 2017 (duales Studium)
<b><u>Insgesamt</u></b>				

**Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)**

**Haushaltsjahr 2017**

**Teil 2 – Besondere Abschnitte**

**II. Geförderte Stellen/ Arbeitsverhältnisse\***

<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Anzahl Stellen</b>	<b>VZE</b>	<b>Erstattungsanteil in % je Stelle</b>	<b>Träger der Erstattung</b>	<b>Dauer</b>	<b>Maßnahmebezeichnung</b>
9	2	4,00	100	Land/ESF	befristet bis 2018	Integrationsbegleiter/-in (Förderung von langzeitarbeitslosen Menschen)
S11	1	1,00	100	Bund	befristet bis 2017	SB Netzwerkkoordination
11	1	1,00	100	Land	befristet bis 2017	MA für allgemeine Schallschutzberatung
11	1	1,00	100	Bund	befristet bis 2018	Bildungskordinator Neuzugewanderte
12	1	1,00	100	Bund	befristet bis 2018	Hauptamtl. päd. Mitarbeiter Integration
5	1	1,00	100	Bund	befristet bis 2018	SB Verwaltung Integrationskurse
	2	2,00	100	Bund/Land	befristet	Reservestellen für kurzfristige Förderprogramme im Haushaltsjahr 2016
<b><u>Insgesamt</u></b>		<b>11,00</b>	100			

\*Diese befristeten und zu 100 % geförderten Stellen werden im Stellenplan nachrichtlich dargestellt.