

**Vereinbarung zur gemeinsamen Einrichtung
gemäß § 44b des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II)
- Jobcenter Teltow-Fläming -
(nachfolgend bezeichnet als „Jobcenter“)
zwischen**

dem

Landkreis Teltow-Fläming,

vertreten durch **die Landrätin, Frau Kornelia Wehlan,**

(nachfolgend bezeichnet als "Landkreis")

und

der Bundesagentur für Arbeit,

vertreten durch die

Agentur für Arbeit Potsdam,

vertreten durch die Vorsitzende der Geschäftsführung,

Frau Dr. Ramona Schröder,

(nachfolgend bezeichnet als "Agentur für Arbeit")

(zusammen nachfolgend auch bezeichnet als „Träger“)

Präambel

Mit der vorliegenden Vereinbarung wird die am 01.01.2011 in Kraft gesetzte Vereinbarung ersetzt. Die bisherige erfolgreiche Zusammenarbeit der beiden Träger der Grundsicherung soll zur Umsetzung des neu gefassten SGB II friktionsfrei fortgesetzt und weiterentwickelt werden.

Mit § 44 b Abs. 2 Satz 1 SGB II hat der Gesetzgeber den Trägern aufgegeben, „Standort sowie die nähere Ausgestaltung und Organisation der gemeinsamen Einrichtung durch Vereinbarung“ zu bestimmen. § 44c Abs.2 Nr.4 und 6 SGB II bleibt unberührt. Die Träger sind sich insbesondere darüber einig, dass Stellenplan und Stellenbewirtschaftung sowie Fragen des wirtschaftlichen Dienstleistungseinkaufes einvernehmlich abzustimmen sind.

Die Träger stimmen in den folgenden Grundpositionen für die Aufgabenerledigung im Jobcenter überein und berücksichtigen diese bei der Zusammenarbeit in der Trägerversammlung:

- Die Dienstleistungen der gemeinsamen Einrichtung werden transparent, effizient, bürgernah und serviceorientiert erbracht.
- Zur Bekämpfung der Hilfebedürftigkeit werden die Kompetenzen und Ressourcen beider Träger eingebracht, zur bestmöglichen Lösung im Einzelfall abgestimmt und wirkungsorientiert genutzt.

- Eine hohe Qualität der Aufgabenerledigung entspricht den berechtigten Erwartungen der Kunden und ist deshalb unabdingbar.

Besonderes Ziel der gemeinsamen Einrichtung ist, den Hilfebedürftigen die bestmögliche Unterstützung zukommen zu lassen.

Hierunter fallen insbesondere:

- die Erbringung von Leistungen aus einer Hand;
- die Erstellung eines individuellen Hilfeplans für jeden Hilfebedürftigen mit dem Ziel der dauerhaften Integration in Beschäftigung;
- die Bereitstellung von qualitativ möglichst hochwertigen Marktersatzangeboten in den Fällen, in denen keine unmittelbare Eingliederung in den Arbeitsmarkt erfolgen kann;
- die rasche Erbringung von Geldleistungen;

Bei der Unterstützung der Hilfebedürftigen ist auf die Gewährleistung der Chancengleichheit zu achten. Die Träger setzen die Regelungen und Intentionen des SGB II in vertrauensvoller Zusammenarbeit um.

Die Vertragspartner streben an, etwaige unterschiedliche Auffassungen durch Sachaufklärung und auf dem Verhandlungswege einvernehmlich zu lösen, so dass eine Anrufung des Kooperationsausschusses vermieden werden kann.

§ 1

Gemeinsame Einrichtung

- (1) Die Arbeitsgemeinschaft Teltow-Fläming geht zum 01.01.2011 in eine gemeinsame Einrichtung gemäß § 44b Sozialgesetzbuch Zweites Buch (SGB II in der ab dem 01.01.2011 geltenden Fassung) über.
- (2) Die gemeinsame Einrichtung führt den Namen „Jobcenter Teltow-Fläming“.
- (3) Das Jobcenter ist örtlich zuständig für den Bereich des Landkreises Teltow-Fläming.
- (4) Das Jobcenter hat einen Standort in der Stadt Zossen und einen weiteren in der Kreisstadt Luckenwalde. **In Abhängigkeit von strukturellen oder organisatorischen Erfordernissen kann die Anzahl der Standorte aufgrund eines Beschlusses der Trägerversammlung gemäß § 44c Abs.2 Nr.3 SGB II angepasst werden**

§ 2

Aufgaben der Gemeinsamen Einrichtung

- (1) Das Jobcenter nimmt die Aufgaben der Grundsicherung für Arbeitsuchende für die Agentur für Arbeit und den Landkreis wahr, soweit nachstehend nichts anderes bestimmt ist.
- (2) An Stelle des Jobcenters nimmt der Landkreis die Aufgaben nach § 16 a SGB II ohne Ausnahme wahr.

§ 3

Grundsätze und Organisation der Aufgabenwahrnehmung

- (1) Das Jobcenter hat folgende Organe:
 - die Trägerversammlung
 - den Geschäftsführer
- (2) Das Jobcenter hat darüber hinaus
 - einen örtlichen Beirat (§ 18 d SGB II)
 - einen Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (§ 18 e SGB II)
 - eine Gleichstellungsbeauftragte (§ 44 j SGB II)
 - eine Personalvertretung (§ 44 h SGB II)
 - eine Schwerbehindertenvertretung (§ 44 i SGB II)
 - eine Jugend- und Auszubildendenvertretung (§ 44 i SGB II)
- (3) Das Jobcenter nimmt die ihm obliegenden Aufgaben so wahr, dass ein bestmögliches Dienstleistungsangebot für die Kunden bereitgestellt wird.
- (4) Bis auf Weiteres wird die bisherige Organisation fortgeführt. Dies schließt den Fortbestand der Widerspruchsstelle und des gemeinsamen Arbeitgeberservices mit ein.
- (5) Das Jobcenter erlässt einheitliche Leistungsbescheide.

§ 4

Trägerversammlung

- (1) Die Trägerversammlung besteht aus je 3 Vertretern des Landkreises und der Bundesagentur für Arbeit. Die Träger können für jeden Vertreter eine Stellvertretung benennen. Jeder Vertreter hat eine Stimme.
- (2) entfällt
- (3) Die Trägerversammlung wählt für die Dauer von fünf Jahren aus dem Kreis der Vertreter beider Träger den Vorsitzenden und seinen Stellvertreter.
- (4) Die Trägerversammlung bestellt den Geschäftsführer. Die Trägerversammlung kann den Geschäftsführer jederzeit durch Mehrheitsbeschluss abberufen. Für die Erlangung der Mehrheit gelten die Regelungen in § 44 c Abs. 1 und 2 SGB II.
- (5) Es besteht Einvernehmen, dass die Positionen des Geschäftsführers und des Vorsitzenden der Trägerversammlung nicht gleichzeitig durch denselben Träger besetzt werden.
- (6) Die Trägerversammlung gibt sich eine Geschäftsordnung. In dieser sind insbesondere Regelungen zum Einberufungsverfahren, zur Beschlussfähigkeit und Beschlussfassung der Trägerversammlung, zum Mindestinhalt der Niederschrift und deren Unterzeichnung und zum Abstimmungsverhalten sowie zur einvernehmlichen Festlegung der Organisation und der Standorte aufzunehmen.
- (7) Die Trägerversammlung bestimmt die strategischen Leitlinien, quantifiziert die geschäftspolitischen Ziele des Jobcenters, legt das Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm fest und stellt durch Zielnachhaltung und Controlling im Jobcenter eine klare Führung und Kontrolle der Geschäftsführung sicher. Für die

Erarbeitung des Arbeitsmarktprogramms finden sich Vertreter beider Träger als auch des Jobcenters in einem jährlichen Arbeitskreis zusammen.

- (8) Sie entscheidet über die im § 44 c Abs. 2 SGB II genannten Angelegenheiten sowie in allen sonstigen durch Gesetz oder durch diese Vereinbarung vorgesehenen Fälle.

§ 5

Geschäftsführer

- (1) Der Geschäftsführer führt hauptamtlich die Geschäfte des Jobcenters auf Grundlage der Beschlüsse der Trägerversammlung. Er vertritt das Jobcenter gerichtlich und außergerichtlich.
- (2) Der Geschäftsführer des Jobcenters nimmt an den Sitzungen der Trägerversammlung beratend teil.
- (3) entfällt

§ 6

Örtlicher Beirat

- (1) Die Trägerversammlung beruft auf Vorschlag der Beteiligten des örtlichen Arbeitsmarktes maximal 10 Mitglieder unter Beachtung des § 18 d Satz 4 SGB II.
- (2) Der örtliche Beirat berät das Jobcenter bei der Auswahl und Gestaltung der Eingliederungsinstrumente und -maßnahmen.
- (3) Der Beirat gibt sich eine Geschäftsordnung.

§ 7

Personal

- (1) Das Jobcenter beschäftigt kein eigenes Personal. Das Personal wird von beiden Trägern zugewiesen. Die **Zuweisung erfolgt** gem. § 44 g (1) SGB II.
- (2) Der Landkreis ist in Anlehnung an seinen Finanzierungsanteil bestrebt, seinen Stellenanteil **von 15,2 %** des Gesamtpersonals **zuzuweisen**.
- (3) **Der Landkreis stellt, entsprechend dem Anteil des zugewiesenen kommunalen Personals am Gesamtpersonal, die durch die Trägerversammlung beschlossenen und im Stellenplan ausgewiesenen kommunalen Führungskräfte.** Bei der Neubesetzung der Stellen von Bereichsleitungen ist Einvernehmen der Träger sicherzustellen.
- (4) **Beide Träger gewährleisten die Besetzung ihres Personalanteils im Jobcenter.**

§ 8

Zielvereinbarungen, Stellenplan, Stellenbewirtschaftung, Innenrevision, Aufsicht über den kommunalen Träger, Transferleistungen

- (1) Hinsichtlich der Zielvereinbarungen gilt § 48 b SGB II, der Aufstellung des Stellenplans und der Stellenbewirtschaftung ist **§ 44 c Abs. 2 Nr. 8, § 44 k SGB II**

einschlägig, die Innenrevision der Bundesagentur für Arbeit ist in § 49 SGB II geregelt. Die Aufsicht über die kommunalen Leistungen obliegt dem kommunalen Träger nach § 44 b Abs. 3 SGB II.

- (2) Der Landkreis **ermöglicht der Bundesagentur für Arbeit** zur Erstattung **der auszahlenden Leistungen die Lastschrift** der Kosten nach § 22, § 23 und § 28 SGB II abrechnungstäglich in einer Summe. **Das zwischen Jobcenter und Kreisverwaltung vereinbarte Prüfverfahren wird beibehalten und fortgeschrieben.**
- (3) Das Jobcenter stellt dem Vertragspartner unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen kostenfrei sämtliche für die Wahrnehmung ihrer Trägeraufgaben notwendigen Daten zur Verfügung, **insbesondere die Datensätze, die zur Fortschreibung und Erhebung der Kosten der Unterkunft notwendig sind.**
- (4) Zum Ende jeden Quartals erstellt das Jobcenter einen Zwischenbericht über den Stand der Zielerreichung (Quartalsbericht). Dabei ist auch auf erkennbare Risiken und die Maßnahmen zur Gegensteuerung einzugehen. Jeder Vertragspartner kann aus wichtigem Grund verlangen, dass der Geschäftsführer der Trägerversammlung darüber hinausgehende Berichte erstattet.

§ 9

Haftung

- (1) Die Haftung des Jobcenters sowie der Träger im Zusammenhang mit dem Jobcenter im Außenverhältnis richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen.
- (2) Werden gegen das Jobcenter oder einen beziehungsweise beide Träger im Zusammenhang mit dem Jobcenter Amtshaftungsansprüche oder sonstige Haftungs- beziehungsweise Schadensersatzansprüche geltend gemacht, gilt im Innenverhältnis folgende Regelung, soweit in den folgenden Absätzen 3 und 4 nichts anderes bestimmt ist: Im Innenverhältnis ist der Schaden dem Träger zuzurechnen, dessen Aufgaben wahrgenommen wurden. Das Jobcenter beziehungsweise ein, im Außenverhältnis eventuell in Anspruch genommener, Träger hat insoweit im Innenverhältnis einen Freistellungsanspruch. Ist der Schaden keinen bestimmten Träger zurechenbar, tragen die Träger den Schaden gemeinsam im Verhältnis der Verursachungsbeiträge, oder falls diese nicht zu bestimmen sind, jeweils zu gleichen Teilen. In diesem Fall hat der im Außenverhältnis in Anspruch genommene Träger im Innenverhältnis einen Ausgleichsanspruch. Alle Schäden, die im Aufgabenbereich der Agentur für Arbeit entstehen, fallen dem Finanzierungskreis SGB II zu.
- (3) Soweit der Schaden durch den Geschäftsführer des Jobcenters oder den stellvertretenden Geschäftsführer verursacht wurde oder wenn der Schaden durch einen Beschäftigten vorsätzlich oder grob fahrlässig verursacht wurde, haftet der Träger beziehungsweise Arbeitgeber/Dienstherr des Beschäftigten, welcher den Schaden verursacht hat, alleine und zwar gleichgültig, wessen Aufgaben im konkreten Fall wahrgenommen wurden. Das Jobcenter beziehungsweise ein, im Außenverhältnis eventuell in Anspruch genommener, Träger hat im Innenverhältnis einen Freistellungsanspruch oder, falls er hiervon keinen Gebrauch macht, einen Ausgleichsanspruch. Haben mehrere Beschäftigte unterschiedlicher Arbeitgeber/Dienstherrn den Schaden gemeinsam verursacht oder ist der Schaden nicht einem Aufgabenbereich zuordenbar, erfolgt die Haftung im Verhältnis der Verursachungsbeiträge oder, falls diese nicht zu bestimmen sind, jeweils zu gleichen Teilen. Der im Außenverhältnis in Anspruch genommene Träger hat insoweit im Innenverhältnis einen Ausgleichsanspruch. Die vorstehende Regelung gilt sowohl für Schäden Dritter als auch für Eigenschäden eines Trägers. Alle Schäden, die im Aufgabenbereich der Agentur für Arbeit entstehen, fallen dem Finanzierungskreis SGB II zu.

- (4) Für Schäden Dritter aus Verletzung der Verkehrssicherungspflicht, haftet der Träger, der die Pflichtverletzung zu vertreten hat. Er stellt den anderen Träger insoweit von jeglicher Inanspruchnahme durch Dritte frei.

§ 10

Inkrafttreten

Diese Vereinbarung tritt zum **01. Oktober 2015** in Kraft.

§ 11

Schlussbestimmungen

- (5) Sollten eine oder mehrere Bestimmungen dieser Vereinbarung oder Teile von ihnen unwirksam sein oder werden, ist im Zweifel anzunehmen, dass die Vereinbarung im Übrigen weiterhin gültig sein soll. An Stelle der unwirksamen Bestimmung werden die Träger eine solche vereinbaren, die dem ursprünglich Gewollten möglichst nahe kommt.
- (6) Bei Änderungen von Gesetzen und Verordnungen, die sich auf dieser Vereinbarung auswirken, wird vereinbart, in angemessener Frist Verhandlungen über eine ggf. notwendige Vertragsanpassung aufzunehmen.
- (7) Nebenabreden zu dieser Vereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.
- (8) Die in dieser Vereinbarung verwendeten Funktions- und anderen Bezeichnungen gelten für Frauen und Männer gleichermaßen.
- (9) Zur Sicherstellung des Geschäftsbetriebes ab 01.01.2011 gelten die bestehenden Regelungen der Träger und eigene Regelungen der bisherigen Arbeitsgemeinschaft zur Grundsicherung für Arbeitsuchende im Landkreis Teltow-Fläming (Dienstvereinbarungen, Geschäftsanweisungen der Geschäftsführung usw.) im Zweifel weiter.
- (10) Soweit in dieser Vereinbarung nicht ausdrücklich auf eine Rechtsvorschrift des 2. Buches Sozialgesetzbuch (SGB II) in der bis zum 31.12.2010 geltenden Fassung verwiesen wird, betreffen die Rechtsvorschriften des SGB II die ab dem 01.01.2011 geltende Fassung.

Für die Agentur für Arbeit
Potsdam

Potsdam, den

Für den Landkreis Teltow-Fläming

Luckenwalde, den

Dr. Ramona Schröder

Vorsitzende der
Geschäftsführung

Kornelia Wehlan

Landrätin