

Landkreis Teltow-Fläming

Die Landrätin



Informationsvorlage

Nr. 5-2182/14-LR

für die öffentliche Sitzung

Beratungsfolge der Fachausschüsse

Haushalts- und Finanzausschuss

24.11.2014

Betr.: Information über externe Stellenausschreibungen

Luckenwalde, den 10.11.2014

Wehlan

Sachverhalt:

Aufgrund der Haushaltslage wird großes Augenmerk auf die Prüfung der Notwendigkeit der Wiederbesetzung frei werdender Stellen gelegt. Wie bereits in den vorangegangenen Informationsvorlagen sind die Mitglieder des HFA über das Prozedere der Anforderungen und des Prüfverfahrens, welches nur unter engen, unumgänglichen Voraussetzungen eine externe Ausschreibung gebietet, entsprechend informiert.

Im Zeitraum vom September bis Ende Oktober 2014 wurden nach umfänglicher Prüfung und auf Grundlage der Entscheidung durch die Verwaltungsleitung folgende Stellen extern ausgeschrieben:

Amtsleiter/-in Jugendamt

Die Aufgaben des Jugendamtes müssen fachgerecht erfüllt werden. Der § 72 SGB VIII legt allgemeine qualifikatorische Standards für die Ausstattung des Jugendamtes und für deren Aufgabenwahrnehmung fest. Auch wenn der § 72 Abs. 2 SGB VIII in Form einer Soll-Vorschrift regelt, dass leitende Funktionen des Jugendamtes in der Regel nur Fachkräften (Qualifikation für die Wahrnehmung sämtlicher Aufgaben nach dem SGB VIII) übertragen werden sollen, ist doch eine Ausnahme von der Vorschrift kaum denkbar. Als unerlässlich wird die sozialpädagogische/sozialarbeiterische Fachausbildung angesehen, um sicherzustellen, dass die Leitungsaufgaben nicht im Widerspruch zu den Anforderungen der Jugendhilfe, sondern in Übereinstimmung mit den fachlichen Zielen und Erfordernissen wahrgenommen werden. Darüber hinaus bedarf es für Leitungsaufgaben der Jugendhilfe weiterer Qualifikationen. Hierzu gehören u.a. juristische, betriebswirtschaftliche, verwaltungsrechtliche und gesellschaftspolitische Kenntnisse sowie Kompetenzen im Bereich der Personalführung, Organisation, Entscheidungsfindung und Delegation von Verantwortung. Aufgrund der erforderlichen Doppelqualifikation und der notwendigen langjährigen Erfahrung als Führungskraft wird die Möglichkeit der Personalgewinnung im eigenen Haus als gering eingeschätzt.

Die Stelle wurde daher am 15.07.2014 extern ausgeschrieben. Mit dieser Ausschreibung konnte kein geeigneter Bewerber ermittelt werden, so dass sich eine erneute Ausschreibung erforderlich machte. Hierzu wurde das Anforderungsprofil erweitert. Bei der 1. Ausschreibung wurde auf ein Sozialpädagogisches Studium mit einer zusätzlichen betriebswirtschaftlichen Qualifikation abgestellt. Die 2. Ausschreibung wurde für weitere Qualifikationen geöffnet. Jetzt entsprechen auch Bewerber und Bewerberinnen mit der Befähigung für den höheren nichttechnischen Verwaltungsdienst und einer zusätzlichen Fortbildung/Weiterbildung in der Kinder und Jugendhilfe dem Anforderungsprofil.

Arzthelfer/-in im SG Kinder- und Jugendgesundheitsdienst im Gesundheitsamt

Eine Stelle Arzthelfer/-in ist aufgrund der Einhaltung von Schutzfristen und der sich anschließenden Elternzeit befristet zu besetzen.

Durch den befristeten Ausfall kommt es zur Beeinträchtigung der Arbeitsorganisation und zum Ausfall der kinderärztlichen Reihenuntersuchungen in Kitas und Schulen. Dieser Ausfall kann nicht durch die anderen Mitarbeiter abgedeckt werden. Für die Aufgabenerfüllung bedarf es der Qualifikation als Medizinische Fachangestellte/-er, Arzthelfer/-in bzw. Krankenschwester/Krankenpfleger.

Eine externe Ausschreibung ist daher erforderlich.

Anlagenbuchhaltung in der Kämmerei

In der Kämmerei, SG Geschäftsbuchhaltung sind zwei Stellen mit den Aufgaben der Anlagenbuchhaltung belegt, deren Besetzung erforderlich ist. Eine Stelle

Anlagenbuchhaltung wäre aufgrund der Einhaltung von Schutzfristen und sich anschließender Elternzeit befristet unbesetzt.

Zurück liegend war auch die zweite Stelle Anlagenbuchhaltung unbesetzt und konnte erst nach zweimaliger, interner Ausschreibung besetzt werden.

Es ist daher anzunehmen, dass eine weitere interne Ausschreibung nicht zielführend ist, insbesondere auch deshalb, weil eine befristete Besetzung erforderlich ist. Daher ist eine externe Ausschreibung notwendig.

SB (m/w) für technische Sonderaufgaben

Die Entscheidung über die Zulässigkeit von Bauvorhaben - auch im Rahmen immissionsrechtlicher Genehmigungsverfahren und der vorbeugende bauliche Brandschutz ist eine Kernkompetenz der Bauaufsicht. Bei den Aufgaben handelt es sich um Pflichtaufgaben. Die immissionsschutzrechtlichen Genehmigungen sind mit hohen Investitionen verbunden und sind häufig streitbefangen. Deshalb sind an die Qualität hohe Anforderungen zu stellen. Die Spezialisierung hat sich bewährt und die Aufgabenerfüllung wesentlich verbessert. Das Wirtschaftsunternehmen PWC beanstandete die Personalausstattung und Arbeitsorganisation nicht.

Die Personalgewinnung im eigenen Haus ist zwar möglich, hätte aber eine Nachbesetzung der freiwerdenden Stelle zur Folge, weil im Bereich der notwendigen Qualifikation als Bauingenieur/-in derzeit keine Stellenkürzungen realisierbar sind. Deshalb ist eine zeitgleiche interne und externe Ausschreibung erforderlich.

SB (m/w) im Sozialpädagogischen Dienst des Jugendamtes

Eine befristete Besetzung macht sich für eine Stelle im Sozialpädagogischen Dienst des Jugendamtes infolge zu gewährleistender Schutzfristen und anschließender Inanspruchnahme von Elternzeit erforderlich.

Der Sozialpädagogische Dienst ist vom Grundsatz her als ein „Sozialdienst der Jugendhilfe“ nach SGB VIII konzipiert. Sein Aufgabenschwerpunkt liegt auf sozialpädagogische Hilfen für Kinder und Jugendliche sowie deren Familien bzw. Personensorgeberechtigten.

Im Sozialpädagogischen Dienst ist eine Standardabsenkung in der Erbringung der Aufgaben nicht möglich. Es stehen keine kompensatorischen Ressourcen zur Verfügung und die Aufgaben können nicht mit weniger Personal erfüllt werden. Die Sozialarbeiter und Sozialarbeiterinnen arbeiten an der Grenze ihrer Belastbarkeit. Erschwerend kommen notwendige Krankheitsvertretungen hinzu. Dadurch kommt es zu ansteigenden Arbeitsrückständen. Die gesetzlich geforderte zeitnahe Bearbeitung von Kinderschutzfällen sowie die laufende Fallbearbeitung ist in diesen Fällen nicht mehr gesichert.

Bereits im Juli d. J. mussten zwei Stellen im Sozialpädagogischen Dienst aufgrund krankheitsbedingter Arbeitsausfälle extern zur befristeten Besetzung ausgeschrieben werden.

Für die Aufgabenerfüllung ist ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium mit staatlicher Anerkennung als Sozialarbeiter/-in bzw. Sozialpädagoge/-in erforderlich.

Aufgrund der Erfahrungen hinsichtlich der Personalgewinnung qualifizierten Personals für den Bereich Sozialpädagogischer Dienst war eine zeitgleiche interne und externe Ausschreibung erforderlich.

Stellenaus- schreibung	Stellenbezeichnung	Befristung	Grund der Nachbesetzung	Stellenwert
15.09.2014	Amtsleiter/-in Jugendamt	Nein	Stelle vakant	E 13
25.09.2014	Arzthelfer/-in KJGD	Ja	Schutzfristen/Elternzeit	E 3
25.09.2014	Anlagenbuchhaltung	Ja	Schutzfristen/Elternzeit	E 8
16.10.2014	SB Techn. Sonderaufgaben	Nein	vorzeitiger Übergang in die Altersrente – Auflösung des bestehenden Arbeitsvertrages	E 11
13.10.2014	SB Sozialpäd. Dienst	Ja	Schutzfristen/Elternzeit	S 14