

STELLENPLAN

des Landkreises Teltow-Fläming

für das Haushaltsjahr 2012

- Teil 1 Gesamtübersicht
 I. Beamte
 II. Tariflich Beschäftigte
- Teil 2 Besondere Abschnitte
 I. Auszubildende
 II. Altersteilzeit-Freistellungsphase
 III. Bundesprogramm Bürgerarbeit
- Anlage kw-Vermerke an Stellen

Erläuterungen zum Stellenplan des Landkreises Teltow-Fläming für das Haushaltsjahr 2012

Der Stellenplan 2012 wurde entsprechend der Verwaltungsvorschrift über die produktorientierte Gliederung der Haushaltspläne, die Kontierung der kommunalen Bilanzen und der Ergebnis- und Finanzhaushalte sowie über die Verwendung verbindlicher Muster zur Kommunalen Haushalts- und Kassenverordnung (VV Produkt- und Kontenrahmen), Amtsblatt für Brandenburg - Nr. 16 vom 23.04.2008, erstellt.

Im Stellenplan sind die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen auszuweisen. Der Stellenplan legt die Stellen nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen fest. Diese Ausweisung kann von der Eingruppierung/Einstufung des Stelleninhabers abweichen.

Der Stellenplan weist für das Jahr 2012 eine Reduzierung von 7,87 Stellen aus.

Beamte

Die Zahl der Beamtenstellen verringert sich um 5,00 Stellen von 106,00 auf 101,00 Stellen.

Tariflich Beschäftigte

Der Stellenplan – Tariflich Beschäftigte - weist für das Jahr 2012 insgesamt 695,68 Planstellen aus. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Reduzierung um 2,87 Stellen.

Altersteilzeit-Freistellungsphase

Während der Dauer der Freistellungsphase sind diese Stellen mit 0,5 Vollzeiteinheiten nachrichtlich im Stellenplan darzustellen.

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2012
Teil 1 - Gesamtübersicht
I. Beamte

Wahlbeamte und Laufbahn- gruppen	Besoldungs- gruppe	Stellen im Haushaltsjahr		Stellen im Vorjahr	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06 des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausge- sondert	insgesamt		
1	2	3	4	5	6	7
Wahlbeamte						
	B 7	1,00		1,00	1,00	
	B 4	2,00		2,00	2,00	
	B 3	1,00		1,00	1,00	
Laufbahnbeamte						
höherer Dienst	A 16	1,00		2,00	1,50	
	A 15	1,00		1,00	1,00	
	A 14	7,00		7,00	6,50	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 13	16,00		17,00	14,38	
gehobener Dienst	A 13 S	4,00		3,00	2,50	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 12	4,00		5,00	4,38	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 11	21,00		22,00	18,93	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 10	31,00		33,00	32,43	2,00 x Eigenb. Rettungsdienst, 1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 9	7,00		7,00	6,88	
mittlerer Dienst	A 8	2,00		2,00	2,00	
	A 7	3,00		3,00	3,00	
Insgesamt		101,00		106,00	97,50	

Stellenplan (in Vollzeitinheiten)
Haushaltsjahr 2012
Teil 1 - Gesamtübersicht
II. Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen (zu Spalte 2)
1	2	3	4	5
15	12,88	13,88	11,98	
14	5,00	7,00	4,70	
13	8,50	8,50	7,33	
12	8,00	6,00	6,50	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
11	56,38	58,38	52,13	5,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
10	74,10	72,10	65,93	6,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
9	150,50	151,50	142,87	2,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
8	116,13	114,00	103,76	9,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
6	64,83	66,83	61,48	5,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
5	101,68	104,68	96,56	3,75 x Kommunal-Kombi; 2,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
4	15,50	15,50	12,50	1,50 x Kommunal-Kombi; 1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
3	17,75	17,75	15,80	2,25 x Kommunal-Kombi; 1,00 ATZ/Beschäftigungsphase
2Ü	7,68	7,68	7,18	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
2	1,75	1,75	1,75	
S17	1,00	1,00	1,00	
S14	19,00	19,00	18,11	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
S12	14,75	13,75	12,63	
S11	16,25	15,25	15,73	
S10	1,00	1,00	1,00	
S 8	1,00	1,00	1,00	
S 6	2,00	2,00	1,75	
Insgesamt	695,68	698,55	641,69	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2012
Teil 2 - Besondere Abschnitte
I. Auszubildende

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende (Vermessungstechniker)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	4,00	3,00	2 = 01/12 - 12/12; 1 = 01/12 - 08/12; 1 = 08/12 - 12/12
Auszubildende (Verwaltungsfachangestellte)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	21,00	15,00	10 = 01/12 - 12/12; 6 = 08/10 - 12/10; 5 = 01/12 - 08/12
<u>Insgesamt</u>		25,00	19,00	

Stellenplan
Haushaltsjahr 2012
Teil 2 - Besondere Abschnitte
II. Altersteilzeit - Freistellungsphase

Beamte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind			
Besoldungsgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Erläuterungen
1	2	3	4
A 16	0,50	0,00	
A 13	0,50	0,00	
A 11	0,50	0,00	
Insgesamt:	1,50	0,00	

Beschäftigte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind			
Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Erläuterungen
1	2	3	4
15	0,50	0,00	
14	0,50	0,00	
11	0,50	1,00	
10	1,50	2,00	
9	6,00	6,00	
8	3,00	2,50	
6	1,50	1,50	
5	4,50	3,00	
4	0,50	0,50	
S14	0,00	0,50	
S11	1,00	1,00	
S 6	1,00	1,00	
Insgesamt:	19,50	19,00	

Während der Dauer der Freistellungsphase/Altersteilzeit sind diese Stellen entsprechend der VV Produkt- und Kontenrahmen mit 0,5 Vollzeiteinheiten nachrichtlich im Stellenplan darzustellen.

Stellenplan (in Vollzeitereinheiten)
Haushaltsjahr 2012
Teil 2 - Besondere Abschnitte
III. Bundesprogramm Bürgerarbeit

Anzahl Stellen	VZE	Maßnahmebezeichnung	Erläuterungen
1		2	5
1	0,75	Hilfe für Migranten in Frauen- und Familienbildung und Beratung	Dem Landkreis entstehen keine zusätzlichen Personalkosten, da die Finanzierung der Lohnkosten und Sozialversicherungsabgaben durch Zuwendungen des Bundes erfolgt. Weiterhin erfolgt die Finanzierung aus den eingesparten Leistungen "Kosten der Unterkunft". Die Stellen sind für 3 Jahre befristet.
1	0,75	Hilfskraft Netzwerkarbeit für Demokratie	
1	0,75	Hilfskraft im Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt	
1	0,75	Hilfskraft für die Umsetzung Leistungen Bildung und Teilhabe	
1	0,75	Brandschutzerziehung und Jugendarbeit	
1	0,75	FTZ - Jugendarbeit und Umwelt	
5	3,75	Helfer Kommunalwald	
<u>Insgesamt</u>	8,25		

Übersicht kw-Vermerke an Stellen

Organisationseinheit	Stellenziffer	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Insgesamt
Bereich Landrat	1.4.1	1,00									
Bereich Landrat	1.4.2	1,00									
Bereich Landrat	1.4.3	1,00									
Bereich Landrat	1.4.4	1,00									
Bereich Landrat	1.2.5	1,00									
D IV	D 4.3		1,00								
D IV	D 4.4.		1,00								
A 20	20.1.04	1,00									
A 50	50.1.26	0,75									
A 50	50.1.27	0,75									
A 50	Stellenüberhang									1,00	
A 50	Stellenüberhang				1,00						
A 32	32.1.09	1,00									
A 65	Stellenüberhang		1,00								
A 67	67.1.14	1,00									
A 67	67.1.17	1,00									
A 67	67.1.13						1,00				
A 61	61.2.05	0,75									
A 61	61.2.06	0,75									
A 62	62.2.15			1,00							
A 62	62.1.06	1,00									
A 62	62.1.07	1,00									
A 62	62.2.21	1,00									
A 62	62.1.01	1,00									

Organisationseinheit	Stellenziffer	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Insgesamt	
A 62	62.2.11								1,00			
A 62	62.2.02									1,00		
A 62	62.2.08									1,00		
A 63	63.1.20	1,00										
A 63	63.1.05	1,00										
A 63	Stellenüberhang	1,00										
A 63	63.1.02		1,00									
A 40	40.Gym24	0,75										
A 40	40.OSZ13	0,75										
A 40	40.AFS32	0,75										
A 40	40.GBS26	0,75										
A 40	40.Heim7	0,75										
A 40	40.Museum02	0,75										
A 40	40.OSZ08		1,00									
A 40	40.KSB04	1,00										
A 40	40.KMuS18				1,00							
A 51	Stellenüberhang		0,50									
		24,50	5,50	1,00	2,00	0	1,00	0	1,00	3,00		38,00

Für die Jahre 2012 und 2013 ist ein neu entstehender Bedarf von 5 Stellen vorgesehen.

Tatsächliche Einsparung 33,00 Stellen