

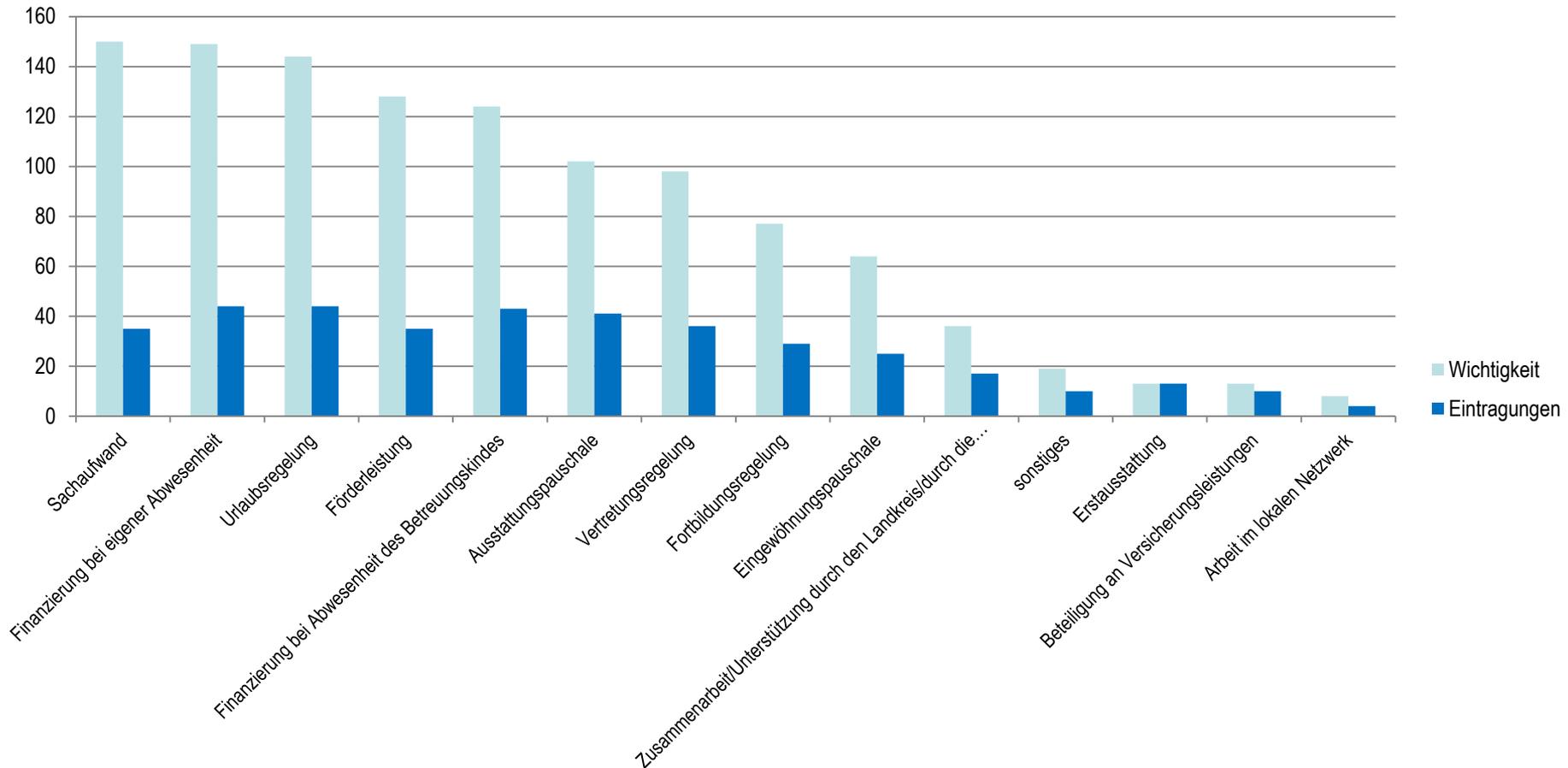


Evaluation der Richtlinie Kindertagespflege im Landkreis Teltow-Fläming

Fragebögen Kindertagespflegepersonen

N = 54 ⁽⁸⁷⁾

Themenbereiche nach Wichtigkeit und Eintragungen





1. Sachaufwand

Berücksichtigung steigender
Fixkosten

keine Staffelung der Kinder

Mietzuschuss



2. Förderungsleistung





3. Finanzierung bei eigener Abwesenheit

Aufschlüsselung der
betreuungsfreien Zeit

100 % Vergütung

10 Krankentage

30 Tage Urlaub



4. Finanzierung bei Abwesenheit der Betreuungskinder

Freihaltegeld 100 %
bei Abwesenheit aller Kinder

Freihaltegeld 100 %
bei Abwesenheit des Kindes
ab 6. Tag



A Eingewöhnungsvergütung

- a. zu wenig
- b. hoher Aufwand in der Eingewöhnungsphase

B Vertretungsregelung

- a. besseres Vertretungsmodell etablieren
- b. Vertretungsmodell Springer
- c. Erlaubnis Großtagespflege in Schichtdiensten

C Beteiligung an Versicherungsleistungen

- a. Zuzahlung zur Zusatzversicherung (Krankenversicherung)
- b. höhere Aufwendung für Kosten zur Alterssicherung

D Zusammenarbeit/Unterstützung ...durch den Landkreis

Neubenennung des Arbeitsforums zurück in Arbeitskreis

(Besonderheit: vorwiegend Aussage einer Gruppe von Tagespflegepersonen aus Blankenfelde-Mahlow)

E Zusammenarbeit/Unterstützung ... durch die Kommune

Gleichrangigkeit Kita/Tagespflege insbesondere im Internet, Ausstattung

F Arbeit im lokalen Netzwerk

Aufnahme in das Programm "Qualität vor Ort"

(Besonderheit: vorwiegend Aussage einer Gruppe von Tagespflegepersonen aus Blankenfelde-Mahlow)



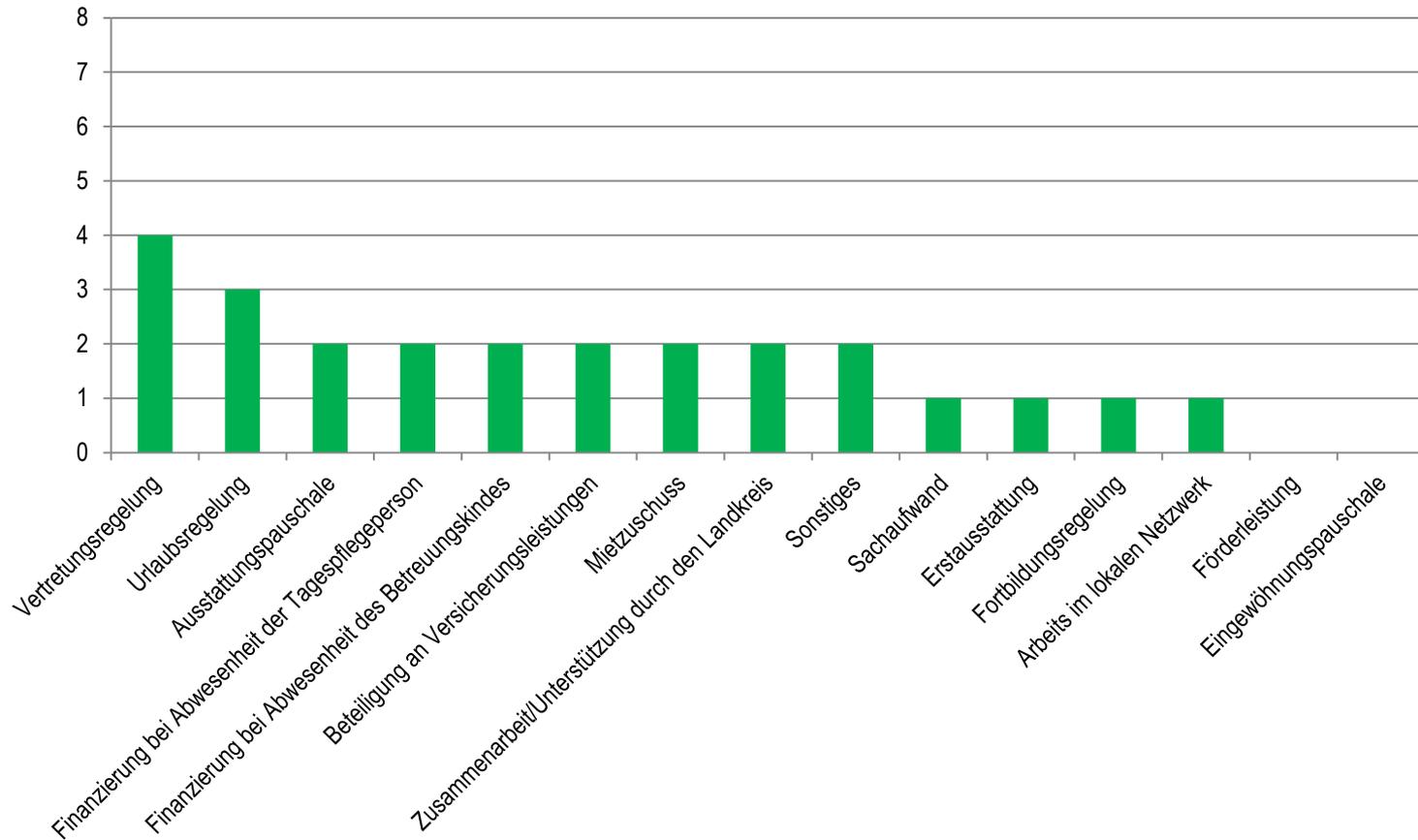
Evaluation der Richtlinie Kindertagespflege im Landkreis Teltow-Fläming

Fragebögen Städte und Gemeinden

N = 8 (von 11)

Themenbereiche nach Eintragungen

(„Wichtigkeit“ aufgrund der Datenlage nicht evaluierbar)





Vertretungsregelung/Urlaubsregelung/Fortbildungsregelung

- Regelung in Richtlinie treffen, da keine Vertretung bei Krankheit etc.
- bereits im Vertrag müsste geregelt sein, welche Tagespflegeperson im Krankheitsfall zuständig ist; Kita kann keine Alternative sein
- Bessere Zusammenarbeit mit Tagespflegepersonen/Landkreis
- Urlaub und Krankheit nur 25 Tage?
- Maßnahme bei Nichteinhaltung der Frist



Finanzierung bei Abwesenheit der Tagespflegeperson/Finanzierung bei Abwesenheit des Betreuungskindes

- Sollte alles pauschaliert werden, Abrechnung immer wieder fehlerbehaftet, evtl. zu selten; sehr hoher Verwaltungsaufwand: Kommune rechnet, Kreis rechnet nach, Kommune korrigiert..., Erfahrungswerte für Pauschale müssten vorliegen?!
- Eine Tagespflegeperson fordert eine Vertretung an und stellt dieser die Räume ihrer Tagespflege zur Verfügung. Somit muss sie auch für die anfallenden Betriebskosten während der Vertretung aufkommen. Vielleicht kann man diesen Punkt in der Diskussionsrunde einfließen lassen.



Beteiligung an Versicherungsleistungen

- Maßnahme bei Nichteinhaltung der Frist

Mietzuschuss

- Es sollte ein gewisser Prozentsatz von der Miete erstattet werden. (Prozentsatz – aufgrund unterschiedliches Mietniveau im Landkreis)

Arbeit im lokalen Netzwerk

- Erreichbarkeit der Tagespflegeperson - E-Mail