

Thema	Leben und Gemeinschaft	Wirtschaft und Tourismus	Gesundheit und Umwelt	Soziales	Familie und Kinder	Bildung und Kultur	Verwaltung und Finanzen
<b>Leitziele</b>	<b>Der Landkreis TF ist für seine Einwohner attraktiv und lebenswert.</b>	<b>Der Landkreis TF ist ein attraktiver Standort und steht für wirtschaftliche Stärke.</b>	<b>Der Landkreis TF setzt sich aktiv für den Schutz und die Förderung der Gesundheit sowie der nachhaltigen Lebensgrundlagen ein.</b>	<b>Der Landkreis TF sichert eine bedarfsgerechte soziale Versorgungsstruktur.</b>	<b>Der Landkreis TF ist kinder- und familienfreundlich.</b>	<b>Der Landkreis TF ist eine zukunftsorientierte Bildungsregion, fördert Kunst und Kultur.</b>	<b>Der Landkreis TF und seine Verwaltung sind bürgerfreundliche und effektive Dienstleister, die nachhaltiges Handeln sichern.</b>
Handlungsansätze	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förderung von Dörfern und Städten als Wohn-, Kultur- und Arbeitsraum</li> <li>- Förderung einer stabilen und umweltgerechten Siedlungsentwicklung</li> <li>- Sicherung der Mobilität durch bedarfsgerechten ÖPNV</li> <li>- Förderung einer starken Demokratie, interkultureller Integration und Bürgerteilhabe</li> <li>- Förderung von Gemeinwesen und Ehrenamt</li> <li>- Förderung von Seniorenarbeit und Barrierefreiheit</li> <li>- Förderung des Breitensports</li> <li>- Stärkung der interkommunalen und partnerschaftlichen Zusammenarbeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sicherung und Fortentwicklung der Infrastruktur</li> <li>- Stärkung der mittelständischen Wirtschaft, zielgerichtete Arbeitskräftesicherung</li> <li>- Schaffung neuer und Sicherung bestehender Arbeitsplätze</li> <li>- Förderung eines vielseitigen und nachhaltigen Tourismus, insbesondere in der Flaeming-Skate-Region</li> <li>- Stärkung einer nachhaltigen Landwirtschaft und Ausbau regionaler Vermarktungsstrukturen</li> <li>- Nutzung der Wirtschaftspotenziale im Umfeld des Flughafens Berlin Brandenburg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sicherung der ökologischen Ressourcen und der biologischen Vielfalt</li> <li>- Schutz von Umwelt und Klima</li> <li>- Optimierung von Gefahrenabwehr und Rettungsdienst</li> <li>- Förderung des Gesundheitsschutzes</li> <li>- Sicherung der Gesundheitsdienstleistungen in der Fläche</li> <li>- Stärkung des Verbraucherschutzes und Verbesserung des Tierwohls</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integration arbeitsloser Menschen in den Arbeitsmarkt</li> <li>- Integration von Menschen mit Behinderung in den Arbeitsmarkt</li> <li>- Ausbau der Leistungsangebote im Bereich der Pflege und Eingliederungshilfe</li> <li>- Ausbau flächendeckender sozialer Beratung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Einsatz für das Wohl der jungen Menschen und Familien</li> <li>- Ausbau der Kindertagesbetreuung zur Sicherung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf</li> <li>- Entwicklung von Kitas zu Familienzentren</li> <li>- Unterstützung des Ausbaus von präventiven Angeboten</li> <li>- sozialräumliche Vernetzung</li> <li>- Trägervielfalt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förderung der Bildungsgerechtigkeit</li> <li>- Sicherung qualitativ hochwertiger Rahmenbedingungen in den Bildungseinrichtungen</li> <li>- bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Schullandschaft</li> <li>- Sicherung und Stärkung der kulturellen Infrastruktur</li> <li>- Vernetzung von Kultur, Wirtschaft und Tourismus</li> <li>- Pflege des kulturellen Erbes und der regionalen Identität</li> <li>- kulturelle Bildung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- serviceorientiertes Verwaltungshandeln</li> <li>- Ausbau und Nutzung der bürgerorientierten Online-Dienstleistungen</li> <li>- systematische Optimierung von Verwaltungsabläufen</li> <li>- langfristige Sicherung eines ausgeglichenen Haushalts und der Liquidität</li> <li>- Transparenz bei der Durchsetzung der Haushaltsgrundsätze</li> <li>- Stärkung der Wirtschaftlichkeit kreiseigener Gesellschaften durch effektive Beteiligungssteuerung</li> <li>- langfristige Sicherung eines qualifizierten und motivierten Personalbestandes</li> </ul>