H:\ZENTRAL\WIN

Landkreis Teltow-Fläming
Die Landrätin

VORLAGE Nr. 5-2180/14-LR

für die öffentliche Sitzung

Beratungsfolge der Fachausschüsse

Kreisausschuss	01.12.2014
Kreistag	15.12.2014

Betr.: Personalentwicklungskonzept der Kreisverwaltung Teltow-Fläming

Beschlussvorschlag:

1. Das Personalentwicklungskonzept wird zur Kenntnis genommen.

2. Über den Stand der Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes, einschließlich der Anlage, und damit verbundener haushaltsrelevanter Sachverhalte ist der Kreistag halbjährlich zu informieren.

3. Der Kreistag entscheidet zu gegebener Zeit über die Anzahl der Beigeordneten (§ 16 der Hauptsatzung).

Luckenwalde, den 07.11.2014

Wehlan

Sachverhalt:

Eine Auflage des Ministeriums des Inneren als Aufsichtsbehörde in der Haushaltssicherung ist die Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes. Auch wurde durch den Kreistag und durch den Personalrat mehrfach ein Personalentwicklungskonzept gefordert. Diese Forderung – Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes - wurde im Haushaltssicherungskonzept 2014 festgeschrieben.

Rechtliche Grundlage für die Befassung des Kreistages mit dem Personalentwicklungskonzept ist § 28 Abs. 2 Ziff. 5 BbgKVerf.

Das Personalentwicklungskonzept (Stand 15.10.2014) ist mit den Sitzungsunterlagen zum Kreistag am 03.11.2014 übergeben worden.

In der Anlage sind die Fragen, Vorschläge, Hinweise und Anmerkungen der Abgeordneten des Kreistages aus der Informationsveranstaltung vom 8.11.2014 dargestellt. Über den Stand der Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes wird halbjährlich auch zu diesen Sachverhalten informiert.
Das Protokoll der Informationsveranstaltung vom 8.11.2014 wird den Unterlagen für die Kreistagssitzung am 15.12.2014 beigelegt.

Anlage
Fragen, Vorschläge, Hinweise und Anmerkungen
der Abgeordneten des Kreistages aus der Informationsveranstaltung am 8.11.2014