

STELLENPLAN

des Landkreises Teltow-Fläming

für das Haushaltsjahr 2013

<u>Teil 1</u>	Gesamtübersicht I. Beamte II. Tariflich Beschäftigte
<u>Teil 2</u>	Besondere Abschnitte I. Auszubildende II. Altersteilzeit-Freistellungsphase
<u>Teil 3</u>	Geförderte Stellen/Arbeitsverhältnisse
<u>Anlage</u>	kw-Vermerke an Stellen

Erläuterungen zum Stellenplan des Landkreises Teltow-Fläming für das Haushaltsjahr 2013

Der Stellenplan 2013 wurde entsprechend der Verwaltungsvorschrift über die produktorientierte Gliederung der Haushaltspläne, die Kontierung der kommunalen Bilanzen und der Ergebnis- und Finanzhaushalte sowie über die Verwendung verbindlicher Muster zur Kommunalen Haushalts- und Kassenverordnung (VV Produkt- und Kontenrahmen), Amtsblatt für Brandenburg - Nr. 16 vom 23.04.2008, erstellt.

Im Stellenplan sind die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen auszuweisen. Der Stellenplan legt die Stellen nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen fest. Diese Ausweisung kann von der Eingruppierung/Einstufung des Stelleninhabers abweichen.

Der Stellenplan weist für das Jahr 2013 eine Reduzierung von 12,99 Stellen aus. Der Stellenminderbedarf ergibt sich aus der Differenz von Stellenreduzierungen und Stellenneueinrichtungen. Im Stellenplan 2013 sind 6,50 Stellen mit einem kw-Vermerk ausgewiesen.

Vergleich zum Stellenplan des Vorjahres:

Beamte

Die Zahl der Beamtenstellen verringert sich um 4,00 Stellen von 101,00 auf 97,00 Stellen.

Tariflich Beschäftigte

Der Stellenplan – Tariflich Beschäftigte - weist für das Jahr 2013 insgesamt 686,69 Planstellen aus. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Reduzierung um 8,99 Stellen.

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2013
Teil 1 - Gesamtübersicht
I. Beamte

Wahlbeamte und Laufbahn- gruppen	Besodungs- gruppe	Stellen im Haushaltsjahr		Stellen im Vorjahr insgesamt	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06 des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausge- sondert			
1	2	3	4	5	6	7
Wahlbeamte						
	B 7	0,00		1,00	1,00	
	B 6	1,00		0,00	0,00	
	B 4	2,00		2,00	2,00	
	B 3	1,00		1,00	1,00	
Laufbahnbeamte						
höherer Dienst	A 16	1,00		1,00	1,00	
	A 15	1,00		1,00	1,00	
	A 14	7,00		7,00	6,50	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 13	16,00		16,00	14,81	
gehobener Dienst	A 13 S	3,00		4,00	2,50	
	A 12	5,00		4,00	4,50	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
	A 11	22,00		21,00	20,97	
	A 10	27,00		31,00	24,93	2,00 x Eigenb. Rettungsdienst
	A 9	6,00		7,00	5,88	
mittlerer Dienst	A 8	2,00		2,00	2,00	
	A 7	3,00		3,00	3,00	
Insgesamt		97,00		101,00	91,09	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2013
Teil 1 - Gesamtübersicht
II. Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen (zu Spalte 2)
1	2	3	4	5
15	12,88	12,88	11,47	
14	6,00	5,00	6,00	
13	11,50	8,50	5,82	
12	8,00	8,00	8,37	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
11	60,38	56,38	56,75	2,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
10	67,10	74,10	66,42	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
9	155,50	150,50	151,81	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
8	117,85	116,13	77,41	3,00 x ATZ/Beschäftigungsphase; 1,00 x ATZ/Teilzeitmodell
6	58,58	64,83	55,70	2,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
5	96,08	101,68	93,21	
4	14,00	15,50	13,00	
3	13,76	17,75	14,05	
2Ü	6,68	7,68	7,17	
2	1,75	1,75	1,62	
S17	1,00	1,00	0,00	
S14	19,00	19,00	19,98	1,00 x ATZ/Beschäftigungsphase
S12	16,25	14,75	15,00	
S11	16,38	16,25	15,12	
S10	1,00	1,00	1,00	
S 8	1,00	1,00	1,00	
S 6	2,00	2,00	1,75	
Insgesamt	686,69	695,68	622,65	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2013
Teil 2 - Besondere Abschnitte
I. Auszubildende

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende (Vermessungstechniker)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	4,00	3,00	2 = 01/13 - 12/13; 1 = 01/13 - 08/13; 1 = 08/13 - 12/13
Auszubildende (Verwaltungsfachangestellte)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	22,00	16,00	12 = 01/13 - 12/13; 6 = 08/13 - 12/13; 4 = 01/13 - 08/13
<u>Insgesamt</u>		26,00	19,00	

**Stellenplan
Haushaltsjahr 2013
Teil 2 - Besondere Abschnitte
II. Altersteilzeit - Freistellungsphase**

Beamte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind			
Besoldungsgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Erläuterungen
1	2	3	4
A 16	0,50	0,50	
A 13	0,50	0,50	
A 13S	0,50	0,00	
A 11	0,50	0,50	
A 10	0,50	0,00	
Insgesamt:	2,50	1,50	
Beschäftigte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind			
Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Erläuterungen
1	2	3	4
15	0,50	0,50	
14	0,00	0,50	
11	2,50	0,50	
10	3,50	1,50	
9	3,50	6,00	
8	4,50	3,00	
6	1,38	1,50	
5	3,00	4,50	
4	0,50	0,50	
3	0,50	0,00	
2 Ü	0,50	0,00	
S11	0,50	1,00	
S 6	0,50	1,00	
Insgesamt:	21,38	19,50	

Während der Dauer der Freistellungsphase/Altersteilzeit sind diese Stellen entsprechend der VV Produkt- und Kontenrahmen mit 0,5 Vollzeiteinheiten nachrichtlich im Stellenplan darzustellen.

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2013
Teil 3 - Geförderte Stellen/Arbeitsverhältnisse

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen	VZE	Erstattungsanteil in % je Stelle	Träger der Erstattung	Dauer	Maßnahmebezeichnung
Festbetrag	5	3,75	100	Bund	befristet bis 2014	Bürgerarbeit - Helfer Kommunalwald
Festbetrag	1	0,75	100	Bund	befristet bis 2014	Bürgerarbeit - Hilfskraft für Migranten in Frauen- und Familienbildung
Festbetrag	1	0,75	100	Bund	befristet bis 2014	Bürgerarbeit - Brandschutzerziehung und Jugendarbeit
Festbetrag	1	0,75	100	Bund	befristet bis 2014	Bürgerarbeit - FTZ, Jugendarbeit und Umwelt
9	2	2,00	100	Land/ESF	befristet bis 2014	Integrationsbegleiter/-in (Förderung von langzeitarbeitslosen Menschen)
9	2	2,00	100	Land/ESF	befristet bis 2015	Integrationsbegleiter/-in (Förderung von langzeitarbeitslosen Menschen)
	3	3,00	100	Bund/Land	befristet	Reservestellen für kurzfristige Förderprogramme im Haushaltsjahr
<u>Insgesamt</u>		13,00	100			

Diese befristeten und zu 100 % geförderten Stellen werden im Stellenplan nachrichtlich dargestellt.

Übersicht über geplante kw-Vermerke an Stellen

Organisationseinheit	Stellenziffer	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bereich Landrat	1.2.5	1,00							
Kommunalaufsicht	15.05					1,00			
D IV	D 4.3	1,00							
D IV	D 4.4.	1,00							
A 65	Stellenüberhang	1,00							
A 67	67.1.13					1,00			
A 62	62.2.15		1,00						
A 62	62.2.11							1,00	
A 62	62.2.02								1,00
A 62	62.2.08								1,00
A 63	63.1.02	1,00							
A 40	40.OSZ08	1,00							
A 40	40.KMuS18			1,00					
A 51	Stellenüberhang	0,50							
		6,50	1,00	1,00	0	2,00	0	1,00	2,00