

Landrat/Bereich Landrat										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		33,88								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	28,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	5,00								
3	Stellenbedarf insgesamt	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88	23,88
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	29,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	28,25								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze						1,00			1,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	1,00								
	- Vertragsablauf	3,00						1,00		
	- Stellenwechsel	2,00*								
	= Abgänge insgesamt	6,00					1,00	1,00		1,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00					1,00	1,00		1,00
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00					1,00	1,00		1,00
4	Personalbestand zum 31.12.	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00
5	Personalüberhang	2,00 VZE ab 2012*								
		2 Beschäftigte gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst								
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2012	1 Stelle:	mittlerer nichttechnischer Dienst								
2017	1 Stelle:	gehobener nichttechnischer Dienst								
2018	1 Stelle:	Beamter auf Zeit								
2020	1 Stelle:	gehobener nichttechnischer Dienst								

Beigeordnete, Dezernenten und direkt unterstellte Mitarbeiter										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		17,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	17,00	17,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)		2,00							
3	Stellenbedarf insgesamt	17,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	17,00	17,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	16,50								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze			1,00						
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase		1,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf		2,00				3,00			
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt		3,00	1,00			3,00			
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen		1,00	1,00			3,00			
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt		1,00	1,00			3,00			
4	Personalbestand zum 31.12.	17,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
5	Personalüberhang									

4. Anforderungen für die Zugänge:	Berufsgruppe
2013 1 Stelle	höherer nichttechnischer Dienst (Volljurist)
2014 1 Stelle	höherer nichttechnischer Dienst (Führungskraft)
2018 3 Stellen	Wahl der Beigeordneten (erfolgt durch den Kreistag)

Rechnungsprüfungsamt / Kommunalaufsicht										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		15,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	15,00	15,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf		1,00							
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	15,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.)	15,00	15,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	14,50								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze								1,00	
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase		1,00							
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt		1,00						1,00	
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen		1,00						1,00	
	- Neubedarf		1,00							
	= Zugänge insgesamt		2,00						1,00	
4	Personalbestand zum 31.12.	15,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
5 Personalüberhang										

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2013	2 Stellen	1 x gehobener nichttechnischer Dienst (Führungskraft), 1 x gehobener nichttechnischer Dienst
2019	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Dienst

Personalrat										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		3,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
3. Personalbestandentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	3,00								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze									
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt									
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen									
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt									
4	Personalbestand zum 31.12.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
5	Personalüberhang									
		1 Beamter (Abordnung 01.10.11 - 30.09.13)								
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								

Hauptamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		44,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	44,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf	1,00								
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
3. Personalbestandentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	45,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	43,11								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze							1,00	4,00	3,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase		3,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt		3,00					1,00	4,00	3,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen		3,00					1,00	4,00	3,00
	- Neubedarf	1,00								
	= Zugänge insgesamt		3,00					1,00	4,00	3,00
4	Personalbestand zum 31.12.	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00	46,00
5	Personalüberhang									

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	1 Stelle:	gehobener technischer Dienst (IT-Bereich)
2013	1 Stelle:	mittlerer technischer Dienst (Drucker)
	2 Stellen:	gehobener technischer Dienst (IT-Bereich)
2018	1 Stelle:	mittlerer nichttechnischer Dienst
2019	1 Stelle:	gehobener nichttechnischer Dienst (Führungskraft)
	1 Stelle:	mittlerer nichttechnischer Dienst
	1 Stelle:	Handwerker
	1 Stelle:	gehobener technischer Dienst (IT-Bereich)
2020	1 Stelle:	gehobener nichttechnischer Dienst (Führungskraft)
	2 Stellen:	mittlerer nichttechnischer Dienst

Amt für Finanzen und Personal										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		44,38								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	44,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	1,00								
3	Stellenbedarf insgesamt	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38	43,38
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	42,11								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze							1,00	2,00	1,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase									
	- EU-Rente	1,00								
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	1,00						1,00	2,00	1,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00*						1,00	2,00	1,00
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00						1,00	2,00	1,00
4	Personalbestand zum 31.12.	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00
5	Personalüberhang									

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	1 Stelle: (*derzeit unbesetzt)	mittlerer nichttechnischer Dienst
2018	1 Stelle:	mittlerer nichttechnischer Dienst
2019	2 Stellen:	gehobener nichttechnischer Dienst (Führungskraft)
2020	1 Stelle:	mittlerer nichttechnischer Dienst

Straßenverkehrsamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		51,70								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70	51,70
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	51,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	49,55								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze									
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	1,00								
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	1,00								
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	2,00*								
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	2,00								
4	Personalbestand zum 31.12.	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00
5	Personalüberhang									
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2012	2 Stellen:	mittlerer nichttechnischer Dienst								

* 1 Stelle derzeit unbesetzt

Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		20,63								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	19,63								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze				1,00		1,00	1,00		
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase									
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt				1,00		1,00	1,00		
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen				1,00		1,00	1,00		
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt				1,00		1,00	1,00		
4	Personalbestand zum 31.12.	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00
5	Personalüberhang									

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2015	1 Stelle	mittlerer Dienst (Lebensmittelüberwachung)
2017	1 Stelle	Tierarzt/Fachtierarzt
2018	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Dienst

Sozialamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		77,88								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	77,00	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	1,50								
3	Stellenbedarf insgesamt	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50	75,50
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	75,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	70,55								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze				1,00		2,00	1,00		4,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase		3,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf	2,00								
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	2,00	3,00		1,00		2,00	1,00		4,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	3,00*	3,00		1,00		2,00	1,00		4,00
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	3,00	3,00		1,00		2,00	1,00		4,00
4	Personalbestand zum 31.12.	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00	76,00
5	Personalüberhang	3,00 VZE								
		1 Beschäftigter (mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst) kw: 2020								
		1 Beschäftigter (mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst) kw: 2015								
		1 Beschäftigter (gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst)								

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	3 Stellen (*derzeit unbesetzt)	1 x höherer nichttechnischer Dienst (Führungskraft), 1 x gehobener nichttechnischer Dienst, 1 x mittlerer nichttechnischer Dienst
2013	3 Stellen	1 x gehobener, 2 x mittlerer nichttechnischer Dienst
2015	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Dienst
2017	2 Stellen	gehobener nichttechnischer Dienst
2018	1 Stelle	höherer nichttechnischer Dienst (Führungskraft)
2020	4 Stellen	1 x gehobener nichttechnischer Dienst (Führungskraft), 3 x gehobener nichttechnischer Dienst

Gesundheitsamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		50,35								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35	50,35
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	46,80								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze				1,00		1,00	2,00	2,00	
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	4,00								
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf		1,00							
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	4,00	1,00		1,00		1,00	2,00	2,00	
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	5,00*	1,00		1,00		1,00	2,00	2,00	
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	5,00	1,00		1,00		1,00	2,00	2,00	
4	Personalbestand zum 31.12.	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00
5	Personalüberhang									

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	1 Stelle (*derzeit unbesetzt)	1 x Arzt/Facharzt
	3 Stellen	1 x mittlerer nichttechnischer Dienst, 2 x mittlerer Dienst (med. Fachangestellter)
	1 Stelle (*Zugang im Jahr 2011)	1 x mittlerer Dienst (Hygieneinspektor)
2013	1 Stelle	Arzt/Facharzt
2015	1 Stelle	Arzt/Facharzt
2017	1 Stelle	Zahnarzt/Fachzahnarzt
2018	2 Stellen	1 x Arzt/Facharzt, 1 x mittlerer Dienst (mediz. Fachangestellte)
2019	1 Stelle	Arzt/Facharzt

Ordnungsamt (einschl. Beamte des Eigenbetriebes Rettungsdienst)										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		43,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	42,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	1,00								
3	Stellenbedarf insgesamt	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	42,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	41,13								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze				1,00	1,00		5,00		2,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	2,00								
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	2,00			1,00	1,00		5,00		2,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00			1,00	1,00		5,00		2,00
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00			1,00	1,00		5,00		2,00
4	Personalbestand zum 31.12.	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
5	Personalüberhang	1,00 VZE								
		1 Beschäftigter mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst								
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2012	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst								
2015	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst (Führungskraft)								
2016	1 Stelle	höherer nichttechnischer Verwaltungsdienst (Führungskraft)								
2018	5 Stellen	gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst								
2020	2 Stellen	gehobener nichttechnischer Dienst								

Bauamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		38,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	38,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf	1,00								
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	38,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	35,70								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze						1,00	1,00	5,00	2,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	3,00	1,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	3,00	1,00				1,00	1,00	5,00	2,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	3,00	1,00				1,00	1,00	5,00	2,00
	- Neubedarf	1,00								
	= Zugänge insgesamt	4,00	1,00				1,00	1,00	5,00	2,00
4	Personalbestand zum 31.12.	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
5	Personalüberhang	1,00 VZE								
		1 Beschäftigter mittlerer Dienst (Straßenunterhaltung)								
		kw 2013								

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	4 Stellen	2 x gehobener technischer Dienst, 1 x mittlerer nichttechnischer Dienst, 1 x mittlerer Dienst (Straßenunterhaltung)
2013	1 Stelle	gehobener technischer Dienst (Führungskraft)
2017	1 Stelle	gehobener technischer Dienst (Führungskraft)
2018	1 Stelle	mittlerer Dienst (Straßenunterhaltung)
2019	5 Stellen	1 x mittlerer nichttechnischer Dienst, 1 x mittlerer technischer Dienst, 2 x gehobener technischer Dienst, 1 x mittlerer Dienst (Straßenunterhaltung)
2020	2 Stellen	1 x gehobener nichttechnischer Dienst, 1 x mittlerer Dienst (Betriebshandwerker)

Umweltamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		44,35								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	44,35	42,35	42,35	42,35	42,35	42,35	41,35	41,35	41,35
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	2,00*					1,00			
3	Stellenbedarf insgesamt	42,35	42,35	42,35	42,35	42,35	41,35	41,35	41,35	41,35
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	44,00	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	42,00	42,00	42,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	40,98								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>						2,00			
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze						2,00			
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	2,00								
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	2,00					2,00			
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00					1,00			
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00					1,00			
4	Personalbestand zum 31.12.	43,00	43,00	43,00	43,00	43,00	42,00	42,00	42,00	42,00
5	Personalüberhang									
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2012	1 Stelle	gehobener technischer Dienst								
2017	1 Stelle	gehobener technischer Dienst								

* davon 1 Stelle unbesetzt

Landwirtschaftsamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		20,00								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	19,34								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze						1,00			
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase		1,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt		1,00				1,00			
3	<i>Zugänge:</i>									
	- Nachbesetzungen		1,00				1,00			
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt		1,00				1,00			
4	Personalbestand zum 31.12.	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
5	Personalüberhang									

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2013	1 Stelle	gehobener technischer Dienst
2017	1 Stelle	höherer technischer Dienst (Führungskraft)

Kreisentwicklungsamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		18,50								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	18,50	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	1,50								
3	Stellenbedarf insgesamt	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00
3. Personalbestandentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	19,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	17,63								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze		1,00							
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase		1,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf	2,00								
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	2,00	2,00							
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen		2,00							
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt		2,00							
4	Personalbestand zum 31.12.	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00
5	Personalüberhang									
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2013	2 Stellen	gehobener technischer Dienst								

Kataster- und Vermessungsamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		50,88								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	49,38	45,38	45,38	44,38	44,38	44,38	44,38	44,38	43,38
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	4,00		1,00					1,00	2,00
3	Stellenbedarf insgesamt	45,38	45,38	44,38	44,38	44,38	44,38	44,38	43,38	41,38
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	51,00	46,00	46,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	44,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	46,93								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze	1,00		1,00					1,00	2,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	5,00								
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	6,00		1,00					1,00	2,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00								
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00								
4	Personalbestand zum 31.12.	46,00	46,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	44,00	42,00
5	Personalüberhang									
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2012	1 Stelle	gehobener technischer Dienst								

Untere Bauaufsichts- und Denkmalschutzbehörde										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		50,50								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	50,50	48,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	2,00*	1,00							
3	Stellenbedarf insgesamt	48,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50	47,50
3. Personalbestandentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	50,00	49,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	44,80								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze			1,00				2,00	2,00	
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	1,00	2,00							
	- EU-Rente/Versetzung Ruhestand	1,00								
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	2,00	2,00	1,00				2,00	2,00	
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00	1,00	1,00				2,00	2,00	
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00	1,00	1,00				2,00	2,00	
4	Personalbestand zum 31.12.	49,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
5	Personalüberhang	2,00 VZE								
		2 Beschäftigte gehobener nichttechnischer Dienst, davon 1 x 2012 kw								
4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe								
2012	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Dienst								
2013	1 Stelle	gehobenen technischer Dienst								
2014	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Dienst								
2018	2 Stellen	gehobener technischer Dienst								
2019	2 Stellen	1 x gehobener technischer Dienst, 1 x gehobener nichttechnischer Dienst								

* davon 1 Stelle unbesetzt

Amt für Bildung und Kultur										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		99,38								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	99,38	93,88	92,88	92,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)	5,50	1,00		1,00					
3	Stellenbedarf insgesamt	93,88	92,88	92,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	108,00	101,00	100,00	100,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	93,40								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze			3,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	5,00
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	4,00	1,00	1,00	1,00					
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf	6,00								
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	10,00	1,00	4,00	2,00	1,00	1,00	3,00	3,00	5,00
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	3,00		4,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	5,00
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	3,00		4,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	5,00
4	Personalbestand zum 31.12.	101,00	100,00	100,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00
5	Personalüberhang	1,50 VZE								
		2 Beschäftigte, 1,00 VZE (Küchenkräfte)								
		1 Beschäftigter, 0,50 VZE (Hausmeister)								

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	3 Stellen	1 x mittlerer Dienst (Hausmeister), 1 x einfacher Dienst (Reinigungskraft)
2014	4 Stellen	1 x gehobener nichttechnischer Dienst (Pädagogik) 2 x einfacher Dienst (Küchenkraft), 1 x gehobener nichttechnischer Dienst (Pädagogik) 1 x mittlerer nichttechnischer Dienst
2015	1 Stellen	1 x mittlerer nichttechnischer Dienst
2016	1 Stelle	1 x mittlerer Dienst (Erzieher)
2017	1 Stelle	1 x mittlerer Dienst (Hausmeister)
2018	3 Stellen	1 x gehobener nichttechnischer Dienst, 1 x mittlerer nichttechnischer Dienst 1 x einfacher Dienst (Küchenkraft)
2019	3 Stellen	1 x mittlerer Dienst (Erzieher), 1 x mittlerer nichttechnischer Dienst 1 x gehobener Dienst (Musikschullehrer)
2020	5 Stellen	3 x mittlerer Dienst (Hausmeister), 2 x einfacher Dienst (Reinigungskraft)

Jugendamt										
1. Stellen nach Stellenplan 2011		71,13								
2. Stellenentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in VZE	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63
2	<i>Bedarfsveränderungen:</i>									
	- Neu entstehender Bedarf									
	- Wegfallender Bedarf (kw-Vermerk)									
3	Stellenbedarf insgesamt	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63	74,63
3. Personalbestandsentwicklung		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ausgangslage (per 01.01.) in Personen	74,00	74,00	74,00*	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00
	tatsächliche Arbeitszeit (per 30.06.11)	71,04								
2	<i>Abgänge (Personalveränderungen) in Personen:</i>									
	- Erreichen der gesetzl. Altersgrenze			1,00*			1,00	1,00		
	- Eintritt ATZ-Freistellungsphase	1,00	1,00							
	- EU-Rente									
	- Vertragsablauf									
	- Stellenwechsel									
	= Abgänge insgesamt	1,00	1,00	*			1,00	1,00		
3	<i>Zugänge in Personen:</i>									
	- Nachbesetzungen	1,00	1,00	1,00			1,00	1,00		
	- Neubedarf									
	= Zugänge insgesamt	1,00	1,00	1,00			1,00	1,00		
4	Personalbestand zum 31.12.	74,00	74,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00
5	Personalüberhang	0,5 VZE								
		1 Beschäftigter gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst								
		kw: 2013								

4. Anforderungen für die Zugänge:		Berufsgruppe
2012	1 Stelle	mittlerer nichttechnischer Dienst
2013	1 Stelle	Sozialarbeiter/-pädagog
2014	1 Stelle	höherer nichttechnischer Dienst (Führungskraft)
2017	1 Stelle	gehobener nichttechnischer Dienst
2018	1 Stelle	Sozialarbeiter/-pädagog

* derzeit Doppelfunktion (bei Anzahl der Personen hier nicht berücksichtigt)