



# Der Kreistag des Landkreises Teltow-Fläming

---

**Informationsvorlage**

**Nr. 4-1154/12-I**

**für die öffentliche Sitzung**

**Beratungsfolge der Fachausschüsse**

Kreistag

27.02.2012

**Einreicher:** Landrat

**Betr.:** Personalbericht 2011 und Personalbedarfsplanung für den Zeitraum 2012 bis 2020 der Kreisverwaltung Teltow-Fläming

**Beschlussvorschlag:**

Die Mitglieder des Kreistages nehmen den Personalbericht 2011 und die Personalbedarfsplanung für den Zeitraum 2012 bis 2020 zur Kenntnis.

Luckenwalde, den 26.01.2012

Giesecke

## **Sachverhalt:**

Unter Personalentwicklung werden die Maßnahmen und Aktivitäten verstanden, die dazu dienen, dass die Anforderungen der Verwaltung, die Fähigkeiten und tatsächlich gezeigten Leistungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich in möglichst großer Übereinstimmung befinden.

Die öffentlichen Verwaltungen befinden sich in einem permanenten Spannungsfeld zwischen notwendiger Haushaltskonsolidierung und damit verbundener Personalkostenreduzierung und dem Vorhalten eines qualifizierten und motivierten Personalkörpers, der auch quantitativ in der Lage ist, die stetig steigenden Anforderungen in hoher Qualität zu erfüllen. Die demographische Entwicklung verschärft dieses Spannungsfeld noch weiter, da mit immer weniger und älter werdendem Personal immer mehr Aufgaben von höherer Qualität zu erfüllen sind.

Vor diesem Hintergrund wurde bereits 2006 eine Ist-Analyse der Beschäftigungsverhältnisse bis zum Jahr 2007 und eine Personalbedarfsplanung mit Ausblick bis zum Jahr 2015 erarbeitet.

Der nunmehr vorgelegte Personalbericht 2011 und die Personalbedarfsplanung für den Zeitraum 2012 bis 2020 der Kreisverwaltung Teltow-Fläming ist die konsequente und folgerichtige Fortführung dessen.