

# STELLENPLAN

---

## des Landkreises Teltow- Fläming für das Haushaltsjahr 2026

### Erläuterungen

#### Teil 1

Gesamtübersicht:

1. Beamte
2. Tariflich Beschäftigte

#### Teil 2

Besondere Abschnitte:

1. Auszubildende
2. Beamte/Beschäftigte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind
3. vorübergehend Beschäftigte
4. Tierärzte und Tierärztinnen Schlachttier- und Fleischuntersuchung
5. Geförderte Stellen/Arbeitsverhältnisse

## Erläuterungen

Der Stellenplan 2026 wurde entsprechend der Verwaltungsvorschrift des Ministeriums des Innern und für Kommunales über die produktorientierte Gliederung der Haushaltspläne, die Kontierung der kommunalen Bilanzen und der Ergebnis- und Finanzhaushalte sowie über die Verwendung verbindlicher Muster zur Kommunalen Haushalts- und Kassenverordnung (VV Produkt- und Kontenrahmen) vom 27. November 2024, Amtsblatt für Brandenburg – Nr. 50 vom 18. Dezember 2024, erstellt.

### 1. Gesamtzahl

Der Stellenplan weist für das Haushaltsjahr 2026 ein Stellenvolumen von insgesamt 1.099,29 Vollzeitanteilen (VZE) aus. Im Stellenplan 2026 sind Stellenumwandlungen und die Umsetzung von Stellenbewertungen, Wegfall von (befristeten) Stellen, Stellenneueinrichtungen sowie (gestrichene) kw-Vermerke berücksichtigt.

### 2. Wegfall von Stellen

Mit Ablauf des 31.12.2025 werden folgende Stellen bzw. Stellenanteile gestrichen:

**Tabelle 1 – Streichung von Stellen**

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang (in VZE)	Erläuterung
11.02	SB Personalkostenplanung und Controlling	1,00	Bündelung und Wahrnehmung der Aufgaben künftig durch die Stelle 11.07
10.1.15	SB Zentraldruckerei und Vervielfältigung	1,00	Umsetzung HSK, Abschnitt 4.1 Sofort wirksame Maßnahmen, Nr. 4
20.1.03	SB Gesamt-/Konzernabschluss	1,00	Umsetzung KT-Beschluss B-7-5640/25-I v. 23.06.2025
JC-08	Arbeitsvermittler/in mit Beratungsaufgaben	1,00	Die Stelle ist mehrjährig unbesetzt und künftig entbehrlich.
JC-26	SB Leistungsgewährung SGB II	1,00	Die Stelle ist mehrjährig unbesetzt und künftig entbehrlich.
50.3.x (neue Stellen Stellenplan 2025)	SB Wohngeld/Bildungspakt	2,00	Die Gesetzesänderung zur Einführung der Kindergrundsicherung zum 01.01.2026 wurde nicht beschlossen.
51.2.03	Teamverantwortliche/r Sozialpädagogischer Dienst	1,00	organisatorische Umstrukturierung des Sachgebietes Sozialpädagogischer Dienst
51.4.05	SB Kita-Prüfung/Finanzierung	0,44871	nicht verwendeter und benötigter Zeitanteil für die Finanzierung der Kindertagesbetreuungsangebote
30.17	SB Vertreterbestellung	1,00	Fallzahlenrückgang
30.19	SB Vergabemanagement	1,00	Geringe Fallzahlen

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang (in VZE)	Erläuterung
32.03	SB Haushalt und Finanzen	1,00	Bündelung und Wahrnehmung der Aufgaben künftig durch die Stelle 32.02
63.1.39	Büromitarbeiter/in	1,00	Digitalisierung des Amtes und Prozessoptimierung
67.07	SB Klimaschutz	0,50	Freiwillige Aufgabe
36.2.18	SB Fahrerlaubniserteilung	1,00	Prognostizierte Fallzahlen für Führerschein-Pflichtumtausch nicht erreicht, kein Stellenbedarf mehr
36.2.20	MA Zentrale Aufgaben	1,00	Aufgabenkritik als Konsolidierungsmaßnahme, kein Stellenbedarf seitens Fachamt
62.06	MA Geschäftsstelle Gutachterausschuss	1,00	Aufgabenkritik als Konsolidierungsmaßnahme, kein Stellenbedarf seitens Fachamt
	<b>Stellenstreichung zum 31.12.2025 gesamt</b>	<b>15,94871</b>	

### 3. kw-Vermerke

#### a) Realisierung von kw-Vermerken

Für die Stellenplanung 2026 werden keine kw-Vermerke realisiert.

#### b) Streichung von kw-Vermerken

Folgender kw-Vermerk kann nach dem jetzigen Stand nicht vollzogen werden. Die Stellen stehen den Ämtern weiterhin zur Verfügung.

**Tabelle 2 – Streichung von kw-Vermerken**

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang	kw-Datum
40.GBS21	Hausmeister*in	1,00	31.12.2026

#### c) Ausbringung von kw-Vermerken

An folgenden Stellen wird mit der Stellenplanung 2026 ein kw-Vermerk ausgebracht:

**Tabelle 3 – Ausbringung von kw-Vermerken**

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang (in VZE)	Beabsichtigter Vollzug des kw- Vermerks	Kurzbegründung
40.03	SB Kultur	1,00	31.12.2035	Freiwillige Aufgabe + Überprüfung des Kulturbereichs vorgesehen

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang (in VZE)	Beabsichtigter Vollzug des kw- Vermerks	Kurzbegründung
40.Museum	Leiter/in Museum Wünsdorf	1,00	31.12.2032	Freiwillige Aufgabe + Überprüfung des Kulturbereichs vor- gesehen
JC-07	Arbeitsvermittler/in mit Beratungs- aufgaben	1,00	31.12.2035	Aufgabenübertra- gung/-bündelung auf weitere Stellen im JC vorgesehen.
D3.4	Sekretär/in	0,50	31.12.2034	Ende der Schall- schutzberatung und Förderung der Stelle
D3.6	Flughafenkoordinator/in	1,00	31.12.2034	Ende der Schall- schutzberatung
63.1.01	Sekretär/in	1,00	31.12.2030	Digitalisierung des Amtes und Pro- zessoptimierung
63.1.30	SB Baugenehmigungsverfahren	0,51282	31.12.2026	Fallzahlenrückgang und Prozessoptimie- rung
63.1.42	Büromitarbeiter/in	1,00	31.12.2028	Digitalisierung des Amtes und Pro- zessoptimierung
63.3.05	Kreisarchäologe/Kreisarchäologin	1,00	31.12.2030	Übernahme der Auf- gaben durch andere Stelle
67.1.21	Außendienst Umweltamt / Umwelt- streife	1,00	31.12.2035	Freiwillige Aufgabe, Technischer Fort- schritt
36.1.24	SB Kfz-Zulassung	1,00	31.12.2028	Optimierung im Sachgebiet 36.1 im Zuge der Zentralisie- rung des Straßen- verkehrsamts
	<b>Gesamt bis 31.12.2035</b>	<b>10,01282</b>		

#### 4. Verlängerung von befristeten Stellen

Tabelle 4 – Streichung einer Befristung/Stellenumwandlung

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang	Vermerk Stellenplan
10.3.18	AK Straßenunterhaltung	1,00	Entfristung der Stelle
32.3.01	SB Katastrophenschutz	1,00	Entfristung der Stelle

#### 5. Tatsächliche Besetzung zum 30.06.2025

Der Stellenplan 2026 weist auch die Stellen des Vorjahres und die tatsächliche Besetzung dieser Stellen zum Stichtag 30.06.2025 aus.

#### 6. Vorjahresvergleich

Tabelle 5 – Vergleich Stellen 2025 und 2026

Stellenplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen Gesamt in VZE
2025	100,00	999,28	1.099,28
2026	100,00	999,29	1.099,29

Im Vorjahresvergleich kommt es mit dem Stellenplan 2026 zu einer Stellenplanerhöhung von insgesamt 0,004 VZE.

#### 7. Stellenmehrbedarf

Für das Haushaltsjahr 2026 sind gestiegene Fallzahlen, Zuwachs an bundes- und landesrechtlichen Aufgaben und Organisationsuntersuchungen zu berücksichtigen. Im Folgenden sind die Bereiche dargestellt, bei denen nach Prüfung ein Bedarf besteht.

*Hinweis: Bei der Angabe der Entgelt- und Besoldungsgruppen handelt es sich um den Planansatz, d. h. die nachfolgenden Stellen werden vorbehaltlich der abschließenden Stellenbeschreibung und -bewertung in der Planung für das Haushaltsjahr 2026 berücksichtigt.*

Tabelle 6 – Stellenmehrbedarf 2026

Bedarf 2026						
	Stellenbezeichnung	EG	Stellenplan 2026	unbefristet	befristet	Anmerkungen
Dezernat I						
1	Projektleitung Baumanagement/Investitionsplanung	EG 12	1,00	1,00		Investitionspaket Bund
Hauptamt						

Bedarf 2026						
	Stellenbezeichnung	EG	Stellenplan 2026	unbefristet	befristet	Anmerkungen
2	SB Bewirtschaftung und Vorbereitung Vergabeverfahren	EG 8	1,00	1,00		Fallzahlensteigerung
Amt für Digitalisierung und Informationstechnik						
3	SB Systemadministration	EG 11	0,00	0,00		Heranziehung von vorhandenen Stellen im Amt (2,0 VZE)
4	SB Systemadministration	EG 11	0,00	0,00		Heranziehung von vorhandener Stelle im Amt (1,0 VZE)
Amt für Bildung und Kultur						
5	Lehrkraft VHS	EG 13	10,03	10,03		Vorgriff auf Stellenplan 2027, Umsetzung „Herrenberg-Urteil“, in 2026 nicht kostenwirksam
Jugendamt						
6	MA Antragsbearbeitung	EG 9a	0,4872	0,4872		Stellenbemessung
Sozialamt						
7	MA Grundsicherung/HLU	EG 9a	1,00	1,00		Fallzahlensteigerung
8	MA Hilfe zur Pflege	EG 9a	1,00	1,00		Fallzahlensteigerung
9	SB Hilfe zur Pflege	EG 9b	1,00	1,00		Fallzahlensteigerung
Straßenverkehrsamt						
10	SB gewerblicher Personenverkehr	EG 9c	0,4359	0,4359		Fallzahlensteigerung
<b>Ergebnis in VZE:</b>			<b>15,9531</b>	<b>15,9531</b>		

## 8. Vorhalten von Beamtenstellen

Tabelle 7 – Vorgehaltene Beamtenstellen nach Besoldungsgruppen

A 8	A 9	A 10	A 11	A 12	A 13	A 13 hD	A 14 hD	A 15 hD	A 16 hD	gesamt
1,0	1,0	5,0	1,0	3,0	1,0	5,0	4,0	1,0	1,0	23,0 VZE

Eine Anstellung eines Beamten/einer Beamtin ist nur zulässig, wenn die verbeamtete Person in eine besetzbare Planstelle eingewiesen werden kann. Diese Planstelle darf auch für tariflich Beschäftigte der vergleichbaren oder einer niedrigeren Entgeltgruppe in Anspruch genommen werden (aber nicht umgekehrt).

Die Stellen werden vorgehalten, weil Bewerbungsverfahren noch nicht abgeschlossen sind und die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt gezeigt hat, dass es zur Gewinnung von qualifiziertem Personal mit Erfahrungen im öffentlichen Dienst notwendig sein kann, Ausschreibungen auch für Beamte und Beamtinnen zu öffnen. Durch das Vorhalten von diesen Stellen kann hier flexibler reagiert werden und diese Stellen können ggf. herangezogen werden.

## 9. Verzahnungsamt

Der Kreistag hat mit Beschluss vom 18.9.2017, Vorlage Nr. 5-3222/17-LR/1, der Nutzung von Verzahnungsämtern für die Führungskräfteversicherung auf Amtsleitererebene zugestimmt.

Die konkrete Umsetzung ist einzelfallbezogen und vor Ausschreibung der jeweiligen Stelle zu prüfen. Eine Planstelle wird im Stellenplan bereits als Verzahnungsamt geführt. Sollten weitere Stellen als Verzahnungsamt in Betracht kommen, werden hierfür Stellen aus dem höheren Dienst genutzt.

**Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)**

**Haushaltsjahr 2026**

**Teil I – Gesamtübersicht**

**1. Beamte**

<b>Wahlbeamte und Laufbahngruppen</b>	<b>Besoldungsgruppe</b>	<b>Stellen im Vorjahr</b>	<b>Anzahl der besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres</b>	<b>Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr)</b>	<b>Erläuterungen</b>
1	2	3	4	5	6
<b>Wahlbeamte</b>	B 7	1,000	1,000	1,000	
	B 5	1,000	1,000	1,000	
	B 4	0,000	0,000	2,000	
	B 3	2,000	2,000	0,000	
<b>höherer Dienst</b>	A 16	2,000	2,000	2,000	
	A 15	3,000	2,000	3,000	
	A 14	7,000	7,000	7,000	
	A 13	12,000	10,832	11,000	
<b>gehobener Dienst</b>	A 14 gD	1,000	1,000	1,000	
	A 13 gD	2,000	1,875	2,000	
	A 12	12,000	10,831	13,000	
	A 11	19,000	15,156	20,000	
	A 10	33,000	26,723	32,000	
	A 9	1,000	1,000	1,000	
<b>mittlerer Dienst</b>	A 8	2,000	2,000	2,000	
	A 7	2,000	2,000	2,000	
<b>Gesamt</b>		<b>100,000</b>	<b>86,417</b>	<b>100,00</b>	

## Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2026

Teil I - Gesamtübersicht

2. Tariflich Beschäftigte

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Stellen im Vorjahr	Anzahl der besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Stellen Im Haushaltsjahr (Planjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
TVöD allgemein	15	20,333	16,284	21,333	
TVöD allgemein	14	9,538	9,138	8,538	
TVöD allgemein	13	12,844	12,550	22,874	
TVöD allgemein	12	13,000	10,769	16,000	
TVöD allgemein	11	111,899	87,282	107,899	
TVöD allgemein	10	78,667	66,577	78,667	
TVöD allgemein	9 c	122,113	105,696	123,548	
TVöD allgemein	9 b	104,994	80,010	102,545	
TVöD allgemein	9 a	184,910	161,026	186,538	
TVöD allgemein	8	28,000	23,949	28,000	
TVöD allgemein	7	77,858	67,051	76,858	
TVöD allgemein	6	98,333	78,853	96,692	
TVöD allgemein	5	20,590	18,103	15,590	
TVöD allgemein	4	6,000	5,769	5,000	
TVöD allgemein	3	2,538	2,593	2,538	
TVöD allgemein	2Ü	3,513	1,513	3,513	
TVöD-SuE	S18	1,000	1,000	2,000	
TVöD-SuE	S17	6,000	2,897	4,000	
TVöD-SuE	S14	43,538	40,304	43,538	
TVöD-SuE	S13	0,000	0,000	0,000	
TVöD-SuE	S12	19,333	16,801	19,333	
TVöD-SuE	S11 b	31,282	22,872	31,282	
TVöD-SuE	S 8 b	1,000	1,000	1,000	
TVöD-SuE	S 8 a	2,000	1,962	2,000	
<b>Gesamt</b>	<b>Insgesamt</b>	<b>999,284</b>	<b>833,999</b>	<b>999,288</b>	

## Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

**Haushaltsjahr 2026**

### Teil 2 – Besondere Abschnitte

<b>1. Auszubildende</b>				
Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl der besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende (Vermessungstechniker/Vermessungstechnikerin)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	<b>2</b>	<b>3</b>	1,00 Ausbildungsplatz für 2026 (1. Lehrjahr)
Auszubildende (Verwaltungsfachangestellter/Verwaltungsfachangestellte)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	<b>12</b>	<b>18</b>	4,00 Ausbildungsplätze für 2026 (1. Lehrjahr)
Studierende (Bachelorstudiengang "Öffentliche Verwaltung Brandenburg - LL.B.")	in Anlehnung Anwärterbezüge bzw. gemäß der Studienrichtlinie TVöD-V der VKA (ab 2024)	<b>11</b>	<b>18</b>	5,00 Studienplätze für 2026 (duales Studium)
Studierende (Bachelorstudiengang „Verwaltungsinformatik Brandenburg – B.Sc.“)	in Anlehnung Anwärterbezüge bzw. gemäß der Studienrichtlinie TVöD-V der VKA (ab 2024)	<b>2</b>	<b>4</b>	1,00 Studienplatz für 2026 (duales Studium)
Studierende (Bachelorstudiengang „Vermessung und Geoinformatik Brandenburg – B.Eng.“)	in Anlehnung Anwärterbezüge bzw. gemäß der Studienrichtlinie TVöD-V der VKA (ab 2024)	<b>1</b>	<b>2</b>	1,00 Studienplatz für 2026 (duales Studium)
Studierende (Bachelorstudiengang „Soziale Arbeit – B.A.“)	in Anlehnung Anwärterbezüge bzw. gemäß der Studienrichtlinie TVöD-V der VKA (ab 2024)	<b>7</b>	<b>7</b>	2,00 Studienplätze für 2026 (duales Studium)
Studierende (Bachelorstudiengang „Bauingenieurwesen – B.Eng.“)	in Anlehnung Anwärterbezüge bzw. gemäß der Studienrichtlinie TVöD-V der VKA (ab 2024)	<b>2</b>	<b>2</b>	

Studierende (Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft/Immobilienbewertung – B. Eng.)	gemäß der Studienrichtlinie TVöD-V der VKA (ab 2024)	0	1	
<b>Gesamt</b>		<b>37,00</b>	<b>55,00</b>	

2. Beamte/Beschäftigte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind			
Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Stellen im Vorjahr	Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4
06	0,51	0,00	
<b>Gesamt</b>	<b>0,51</b>	<b>0,00</b>	
<b>Nachrichtlich</b>			
Während der Dauer der Freistellungsphase/Altersteilzeit sind diese Stellen entsprechend der VV Produkt- und Kontenrahmen nachrichtlich im Stellenplan darzustellen.			

3. vorübergehend Beschäftigte			
Entgeltgruppe	Stellen im Vorjahr	Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Als vorübergehend gilt ein Zeitraum bis zur Dauer von neun Monaten (§ 67 Abs. 1 S. 2 BbgKVerf).			

4. Tierärzte und Tierärztinnen Schlachtier- und Fleischuntersuchung (nachrichtlich)			
Bezeichnung	Beschäftigt am 30.06. des Vorjahres	Anzahl im Haushaltsjahr (Planjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4
Tierärzte und Tierärztinnen Schlachtier- und Fleischuntersuchung	9	9	Tarifvertrag zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Beschäftigten in der Fleischuntersuchung (TV-Fleischuntersuchung)
<b><u>Gesamt</u></b>	9	9	

5. Geförderte Stellen/Arbeitsverhältnisse*						
Entgeltgruppe	Anzahl Stellen Im Planungsjahr	VZE	Erstattungsanteil in % je Stelle	Träger der Erstattung	Dauer	Bezeichnung der Maßnahme
1	2	3	4	5	6	7
9 b	2	1,89744	100	Land/ESF	befristet bis 2028	Integrationsbegleitung (Förderung von langzeitarbeitslosen Menschen)
S11b	1	1,00	100	Land		Praxisberatung Sprache
11	1	1,00	100	Land	befristet bis 2028	Projektleitung Lotsendienst TF
11	1	1,00	100	Land		allgemeine Schallschutzberatung
13	1	0,25641	100		befristet bis 2026	Projektleitung
8	1	0,51282	100		befristet bis 2026	Verwaltung u. Organisation VHS Grundbildungszentrum
9c	2	1,02564	100		befristet bis 2026	Lernbegleitung VHS Grundbildungszentrum
8	2	1,76923	100	Bund	befristet bis 2026	Leitende Schulgesundheitsfachkraft
7	4	3,07692	100	Bund	befristet bis 2026	Schulgesundheitsfachkraft
<b><u>Gesamt</u></b>		<b>11,53846</b>	100			

\*Diese zu 100 % geförderten Stellen werden im Stellenplan nachrichtlich dargestellt.