

STELLENPLAN

des Landkreises Teltow-Fläming für das Haushaltsjahr 2023

Erläuterungen

Teil I

Gesamtübersicht:

1. Beamte
2. Tariflich Beschäftigte

Teil II

Besondere Abschnitte:

1. Auszubildende
2. Altersteilzeit-Freistellungsphase
3. Tierärzte Schlachttier- und Fleischuntersuchung
4. Geförderte Stellen/Arbeitsverhältnisse

Erläuterungen

Der Stellenplan 2023 wurde entsprechend der Verwaltungsvorschrift über die produktorientierte Gliederung der Haushaltspläne, die Kontierung der kommunalen Bilanzen und der Ergebnis- und Finanzhaushalte sowie über die Verwendung verbindlicher Muster zur Kommunalen Haushalts- und Kassenverordnung (VV Produkt- und Kontenrahmen), Amtsblatt für Brandenburg - Nr. 16 vom 23.04.2008, erstellt.

1. Gesamtzahl

Der Stellenplan weist für das Haushaltsjahr 2023 ein Stellenvolumen von insgesamt 1020,87 Vollzeiteneinheiten (VZE) aus. Im Stellenplan 2023 sind Stellenumwandlungen und die Umsetzung von Stellenbewertungen, Wegfall befristeter Stellen, Stellenneueinrichtungen sowie gestrichene kw-Vermerke berücksichtigt. Außerdem werden die Verstetigung von Stellen aus freien Zeitanteilen sowie die Errichtung eines Stellenpools zur künftigen vereinfachten Darstellung und des Stellenplanmanagements dargestellt.

2. kw-Vermerke

a) Realisierung von kw-Vermerken

Für die Stellenplanung 2023 werden folgende 1,0 kw-Vermerke zum 31.12.2024 realisiert:

Vollzug kw-Vermerke

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang
62.1.02	SB Festpunktfeld (Katasteramt)	1,00 VZE
gesamt		1,00 VZE

b) Streichung von kw-Vermerken

Folgende kw-Vermerke können nach dem jetzigen Stand nicht vollzogen werden. Die Stellen stehen den Ämtern weiterhin zur Verfügung.

Streichung von kw-Vermerken

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang	Kw-Datum
40.Gym32	Schulsachbearbeiter*in	0,25 VZE	31.12.2022
kw-Vermerk zum 31.12.2023 und 31.12.2025 (Vorgriff auf den Stellenplan)			
62.04	SB Geschäftsstelle Gutachterausschuss	1,00 VZE	31.12.2023
62.1.11	MA Innendienst	1,00 VZE	31.12.2025

3. Verlängerung von befristeten Stellen

Stellen-Nr.	Stellenbezeichnung	Umfang	Vermerk Stellenplan
50.3.23	SB Leistungen für Asylbewerber*innen	Zeitanteile	Ende der Befristung: 31.12.2023 ▶ Streichung der Befristung

Vorgriff auf den Stellenplan 2024			
51.1.06	SB Widersprüche (Änderung der Stellen-Nr. vorher 51.3.19)	Zeitanteile	Stelle mit Stellenplan 2020 geschaffen Ende der Befristung: 31.12.2022 ▶ Verlängerung bis zum 31.12.2024
53.1.08	Hygieneinspektor*in in Ausbildung	1,0	Ende der regulären Ausbildungsdauer: 31.12.2022 ▶ Verlängerung bis zum 31.12.2024

4. Tatsächliche Besetzung zum 30.6.2022

Der Stellenplan 2023 weist auch die Stellen des Vorjahres und die tatsächliche Besetzung dieser Stellen zum Stichtag 30.6.2022 aus.

5. Vorjahresvergleich

Stellenplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen Gesamt in VZE
2021	87,513	866,130	953,643
Nachtrag 2022	87,513	875,130	962,643
2023	88,613	932,257	1020,87

Im Vorjahresvergleich kommt es mit dem Stellenplan 2023 zu einer Stellenplanerhöhung von insgesamt 58,23 VZE, wovon insgesamt 34,00 VZE rein darstellungstechnischer Natur sind (kostenneutrale Verstetigung der Stellen aus freien Zeitanteilen sowie Bildung eines Stellenpools).

6. Stellenmehrbedarf

Für das Haushaltsjahr 2023 sind gestiegene Fallzahlen, Zuwachs an bundes- und landesrechtlichen Aufgaben und Organisationsuntersuchungen zu berücksichtigen. Enthalten sind auch die Verstetigung der aus freien Zeitanteilen geschaffenen Stellen sowie die Darstellung eines Stellenpools. Im Folgenden sind die Bereiche dargestellt, bei denen nach Prüfung ein Bedarf besteht.

Bedarf 2023						
	Stellenbezeichnung	EG	Stellenplan 2023	unbefristet	befristet	Anmerkungen
Büro der Landrätin						
1	SB KT-Angelegenheiten/ Beschwerdemanagement	8	1,0	1,0		
2	SB Social Media Management	11	1,0	1,0		
Dezernat I						
Amt für Digitalisierung und IT						
3	MA Digitalisierung	9 a	2,0	2,0		
4	SB Fachanwendungsbetreuer	11	2,0	2,0		
5	SB Anwendungsentwicklung	11	2,0	2,0		
Amt für Bildung und Kultur						
6	Schulhausmeister und Hallenwart	7	1,0	1,0		
7	HPM Gesundheitsbildung	13	0,25641	0,25641		
Dezernat II						
Sozialamt						
8	SB Leistungen für Asylbewerber	9 b	2,0	2,0		
9	SB Betreuungsbehörde	S 12 / EG 9 c	1,0	1,0		
10	SB Hilfe zur Pflege	9 b	1,0	1,0		
Jugendamt						
11	SB Eingliederungshilfe SGB VIII	S 11b	1,26	1,26		
12	Praxisberater*in Kindertagespflege	S 11b	0,5	0,5		
13	SB Finanzierung Kindertagesbetreuung	9 b	2,5	2,5		
Gesundheitsamt						
14	Sozialarbeiter KJGD	S 12	0,76923	0,76923		

Bedarf 2023						
	Stellenbezeichnung	EG	Stellenplan 2023	unbefristet	befristet	Anmerkungen
15	MA Mortalitätsstatistik	6	0,5	0,5		
Dezernat III						
Ordnungsamt						
16	MA Ausländerbehörde	5	1,0	1,0		
17	SB Staatsang./Einbürgerung/ Namensänderung	9 c	1,0	1,0		
18	SB Ausländerbehörde/IT-Systembetreuer*in/Datenschutz/ Projekte	9 a	2,0	2,0		
19	Nachwuchsstelle SB Katastrophenschutz	10	1,0		1,0	
Amt für Veterinärwesen, Lebensmittelüberwachung und Denkmalschutz						
20	SB Bodendenkmalpflege	13	1,0	1,0		
Umweltamt						
21	SB Klimaschutz	9 a	0,76923	0,76923		
Dezernat IV						
Straßenverkehrsamt						
22	SB Fahrerlaubniserteilung	6	4,0	4,0		
Gesamtverwaltung						
23	Auswirkungen durch Arbeitszeitanpassung auf Teilzeitstellen	diverse	1,6754	1,6754		
24	Verstetigung von Stellen aus freien Zeiteinheiten (Einrichtung mit Stellenplanung 2020)	diverse	14	14		JC-05-fZA, 50.2.12-fZA, 50.2.13-fZA, 50.3.25-fZA, 50.2.16-fZA, 50.2.17-fZA, 51.02-fZA, 51.1.06-fZA, 32.1.12-fZA, 32.2.18-fZA, 32.2.19-fZA, 32.2.20-fZA, 32.2.21-fZA, 32.3.20-fZA
25	Stellenpool „Student*innen und Auszubildende	9 b	5,0	5,0		
26	Stellenpool „Studentinnen und Auszubildende“	5	5,0	5,0		
27	Stellenpool „Kompensation/ Springerstellen“	S 14	3,0	3,0		
28	Stellenpool „Kompensation/ Springerstellen“	9 c	2,0	2,0		
29	Stellenpool „Kompensation/ Springerstellen“	9 a	5,0	5,0		

Bedarf 2023						
	Stellenbezeichnung	EG	Stellenplan 2023	unbefristet	befristet	Anmerkungen
	Ergebnis in VZE:		64,23027	63,23027	1,00	

7. Vorhalten von Beamtenstellen

A 10	A 11	A 12	A 13	A 13 hD	A 14 hD	A 15 hD	A 16 hD	Insgesamt
1,00	1,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	1,00	12,00 VZE

Eine Anstellung eines Beamten ist nur zulässig, wenn der*die Beamte*Beamtin in eine besetzbare Planstelle eingewiesen werden kann. Diese Planstelle darf auch für einen Beschäftigten der vergleichbaren oder einer niedrigeren Entgeltgruppe in Anspruch genommen werden (aber nicht umgekehrt). Die Stellen werden vorgehalten, weil Bewerbungsverfahren noch nicht abgeschlossen sind und die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt gezeigt hat, dass es zur Gewinnung von qualifiziertem Personal mit Erfahrungen im öffentlichen Dienst notwendig sein kann, Ausschreibungen auch für Beamte zu öffnen. Durch das Vorhalten von diesen Stellen kann hier flexibler reagiert werden und diese Stellen können ggf. herangezogen werden.

8. Verzahnungsamt

Der Kreistag hat mit Beschluss vom 18.9.2017, Vorlage Nr. 5-3222/17-LR/1, der Nutzung von Verzahnungsämtern für die Führungskräfteversicherung auf Amtsleitererebene zugestimmt. Die konkrete Umsetzung ist einzelfallbezogen und vor Ausschreibung der jeweiligen Stelle zu prüfen. Eine Planstelle wird im Stellenplan bereits als Verzahnungsamt geführt. Sollten weitere Stellen als Verzahnungsamt in Betracht kommen, werden hierfür Stellen aus dem höheren Dienst genutzt.

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2023

Teil I – Gesamtübersicht

1. Beamte

Wahlbeamte und Lauf- bahn-grup- pen	Besoldungs- gruppe	Stellen im Haushaltsjahr		Stellen im Vor- jahr	Zahl der tat- sächlich be- setzten Stellen am 30.06 des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausge-son- dert			
1	2	3	4	5	6	7
Wahlbeamte	B 7	1,000		1,000	1,000	
	B 5	1,000		1,000	1,000	
	B 3	2,000		2,000	2,000	
höherer Dienst	A 16	2,000		2,000	2,000	
	A 15	2,000		2,000	2,000	
	A 14	5,000		5,000	4,000	
	A 13	12,793		12,660	11,130	
gehobener Dienst	A 14 gD	1,000		1,000	1,000	
	A 13 gD	3,000		3,000	2,875	
	A 12	8,000		8,000	6,000	
	A 11	17,457		17,115	17,150	
	A 10	27,499		26,863	22,613	
	A 9	1,846		1,875	1,800	
mittlerer Dienst	A 8	2,000		2,000	1,600	
	A 7	2,000		2,000	2,000	
Insgesamt		88,613		87,513	78,168	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2023

Teil I - Gesamtübersicht

2. Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
15	16,974	16,300	14,190	
14	10,269	9,188	8,228	
13	12,795	12,500	11,013	1,00 ATZ-Teilzeit
12	11,000	11,880	11,000	
11	91,949	77,800	68,595	1,00 ATZ-Arbeitsphase
10	82,447	83,575	68,769	
9 c	109,131	93,352	80,105	
9 b	97,654	90,420	74,026	
9 a	148,256	128,855	110,798	1,00 ATZ-Teilzeit
8	37,590	36,173	27,601	
7	57,233	55,100	42,589	
6	97,223	96,770	87,515	1,00 ATZ-Arbeitsphase
5	45,513	38,161	31,525	
4	9,000	9,000	8,500	
3	1,769	2,000	2,009	
2Ü	4,205	4,190	4,190	
S18	1,000	1,000	1,000	
S17	3,923	3,900	2,798	
S14	43,160	39,600	34,038	
S13	0,000	0,000	0,000	
S12	20,311	17,473	13,476	
S11 b	28,032	24,330	20,620	
S 8 b	0,899	0,750	0,760	
S 8 a	1,923	1,813	1,899	
Insgesamt	932,257	854,130	717,267	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2023

Teil II – Besondere Abschnitte

1. Auszubildende

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl	beschäftigt am 01.10. des Vor- jahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende Vermes- sungstechniker*in)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	1,00	2,00	
Auszubildende (Verwaltungs- fachangestellte*r)	Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) - Besonderer Teil BBiG	4,00	11,00	
Student*innen (Bachelorstu- diengang "Öffentliche Ver- waltung Brandenburg - LL.B.")	in Anlehnung der Richtlinie KAV-RL-Bachelorstudium	5,00	20,00	
Student*innen (Bachelorstudiengang „Verwaltungsinformatik Brandenburg – B.Sc.“)	in Anlehnung der Richtlinie KAV-RL-Bachelorstudium	1,00	2,00	
Student*innen (Bachelorstudiengang „Vermessung und Geoinfor- matik Brandenburg – B.Eng.“)	in Anlehnung Anwärterbezüge	1,00	2,00	
Student*innen (Bachelorstudiengang „Soziale Arbeit – B.A.“)	in Anlehnung Anwärterbezüge	2,00	2,00	
Student*innen (Bachelorstudiengang „Bau- ingenieurwesen – B.Eng.)	in Anlehnung Anwärterbezüge	1,00	1,00	
Insgesamt		15,00	40,00	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2023

Teil II – Besondere Abschnitte

2. Altersteilzeit-Freistellungsphase

Nachrichtlich			
Während der Dauer der Freistellungsphase/Altersteilzeit sind diese Stellen entsprechend der VV Produkt- und Kontenrahmen nachrichtlich im Stellenplan darzustellen.			
Entgeltgruppe	Stellen im Haushaltsjahr	Stellen im Vorjahr	Erläuterungen
1	2	3	4
S12	0,38	0,38	
12	0,00	0,47	
11	1,01	0,50	
09c	1,01	1,94	
09b	3,37	4,30	
08	0,47	0,47	
07	0,51	0,50	
06	0,51	0,00	
05	0,5	0,50	
04	0,5	0,50	
Insgesamt	8,24	9,56	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2023

Teil II – Besondere Abschnitte

3. Tierärzte Schlachttier- und Fleischuntersuchung

Nachrichtlich			
Bezeichnung	Anzahl im Haushaltsjahr	beschäftigt am 01.10.des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4
Tierärzte Schlachttier- und Fleischuntersuchung	9	10	Tarifvertrag zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Beschäftigten in der Fleischuntersuchung
Insgesamt	9	10	

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten = VZE)

Haushaltsjahr 2023

Teil II – Besondere Abschnitte

4. Geförderte Stellen/ Arbeitsverhältnisse*

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen	VZE	Erstattungsanteil in % je Stelle	Träger der Erstattung	Dauer	Bezeichnung der Maßnahme
9 b	2	1,89744	100	Land/ESF	befristet bis 2023	Integrationsbegleiter*in (Förderung von langzeitarbeitslosen Menschen)
S11b	1	1,00	100	Bund	befristet bis 2023	SB Netzwerkkoordination
S11b	1	1,00	100	Land	befristet bis 2024	Praxisberater*in Sprache
11	1	1,00	100	Land	befristet bis 2025	Projektleiter*in Lotsendienst TF
11	1	1,00	100	Land	befristet bis 2023	MA für allgemeine Schallschutzberatung
	3	3,00	100	Bund/Land	befristet bis 2023	Reservestellen für kurzfristige Förderprogramme im Haushaltsjahr 2022
Insgesamt		9,89744	100			

*Diese zu 100 % geförderten Stellen werden im Stellenplan nachrichtlich dargestellt.